Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2027-2028

YHTTMK 10.11.2026
593/01.00.01/2024

VALMISTELIJA:
hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Utajärven kunnan voimassa oleva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty vuosille 2025-2026.

Yhdenvertaisuuslaki koskee kaikkea julkista ja yksityistä toimintaa lukuun ottamatta yksityis- ja perhe-elämää sekä uskonnon harjoittamista. Lakia sovelletaan siten lähtökohtaisesti kaikkeen kunnan toimintaan, mukaan lukien asiakaspalveluun. Velvollisuus laatia yhdenvertaisuussuunnitelma koskee kaikkia laissa tarkoitettuja syrjintäperusteita. Tasa-arvolain sukupuoleen perustuvan syrjinnän kielto kattaa myös sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän.

Tasa-arvolaki velvoittaa työnantajaa, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, laatimaan vähintään joka toinen vuosi tasa-arvosuunnitelman, joka sisältää erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskevan tarkastelun sekä tasa-arvon edistämiseksi suunnitellut toimenpiteet. Yhdenvertaisuuslaki puolestaan velvoittaa työnantajia edistämään yhdenvertaisuutta ja laatimaan yhdenvertaisuussuunnitelman, joka voidaan sisällyttää osaksi tasa-arvosuunnitelmaa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa päivitetään huomioiden palkka-avoimuusdirektiivin kansallinen toimeenpano ja työnantajille vaiheittain tulevat velvoitteet. Vaikka kaikkia direktiivin mukaisia velvoitteita ei vielä sovelleta Utajärven kuntaan, suunnitelman päivityksellä vahvistetaan palkkauksen avoimuutta, palkkausjärjestelmien arviointia sekä henkilöstön yhdenvertaista kohtelua osana ennakoivaa varautumista tuleviin vaatimuksiin.

Ehdotus:
Yhteistyötoimikunta keskustelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuosille 2027-2028, ja merkitsee sen tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: