Ateriapalveluiden johtamisen järjestäminen 1.1.2027 alkaen

KH 3.11.2026 § 179
780/00.04.01/2020

VALMISTELIJA:
Elinympäristöjohtaja Petri Leskinen, p. 050 387 1973

Muhoksen, Utajärven ja Vaalan kuntien välillä on 19.8.2020 allekirjoitettu Oulujokilaakson kuntien ruokapalveluiden yhteistyösopimus. Sopimuksella ruokapalveluiden johtaminen on järjestetty kuntien yhteisen ateriapalvelupäällikön avulla. Yhteistyösopimuksen ja vuonna 2020 tehtyjen viran perustamispäätösten lähtökohtana on ollut kuntalain 53 §:ssä tarkoitettu kuntien yhteinen virka. Ateriapalvelupäällikkö on sijoitettu Muhoksen kunnan organisaatioon.

Muhoksen kunnanvaltuusto on 27.4.2026 § 37 päättänyt irtisanoa yhteistyösopimuksen siten, että sopimus päättyy viimeistään 31.12.2026. Utajärven kunnanhallitus on 19.5.2026 § 107 merkinnyt päätöksen tiedoksi, valtuuttanut elinympäristöjohtajan neuvottelemaan yhteistyön päättämisestä ja todennut, että yhteisen viran lakkauttaminen edellyttää erillisiä, sopijakuntien yhtäpitäviä päätöksiä. Utajärven kunnanvaltuusto on 28.5.2026 § 34 merkinnyt Muhoksen kunnanvaltuuston päätöksen tiedoksi. Sopijapuolet ovat päässeet yhteisymmärrykseen yhteistyösopimuksen päättymisestä 31.12.2026.

Yhteistyön päättyessä yhteinen ateriapalvelupäällikön virka käy Utajärven kunnan osalta tarpeettomaksi. Tässä asiassa päätetään Utajärven kunnan osalta yhteisen viran lakkauttamisesta sekä ateriapalveluiden johtamisen järjestämisestä 1.1.2027 lukien.

Ateriapalveluiden johtamiseen kuuluvat tehtävät on tarkoituksenmukaista järjestää jatkossa Utajärven kunnan omassa organisaatiossa. Ateriapalveluiden esihenkilön tehtäviin kuuluvat muun muassa ruokapalveluiden järjestäminen ja kehittäminen, henkilöstön esihenkilötehtävät, henkilöstöresurssien suunnittelu ja päivittäisen toiminnan järjestäminen, talouden suunnittelu ja seuranta sekä toimialaan kuuluvat hankinta- ja valmistelutehtävät. Tehtäväkokonaisuuteen sisältyy julkisen vallan käyttöä, minkä vuoksi tehtävää hoidetaan kuntalain 87 §:n 2 momentin mukaisesti virkasuhteessa. Virkaan kuuluva toimivalta määräytyy hallintosäännön ja sen nojalla tehtyjen toimivallan siirtämistä koskevien päätösten perusteella.

Hallintosäännön 37 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan. Hallintosäännön 39 §:n mukaan muiden kuin kunnanjohtajan virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Ateriapalveluiden esihenkilön viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan tutkinnon ruokapalvelujen alalta, esim. suurtalouskokki. Lisäksi edellytetään voimassa olevaa hygieniapassia, sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä kokemusta ruokapalvelutehtävistä ja esihenkilötehtävistä. Eduksi katsotaan lähiesihenkilötyöhön liittyvä tutkinto, esim. lähiesihenkilötyön ammattitutkinto.

Viran täyttäminen, palkkaus ja nykyisen ruokapalvelutyönjohtajan palvelussuhdetta koskevat henkilöstöjärjestelyt ratkaistaan erikseen hallintosäännössä määrätyn toimivallan mukaisesti. Viran perustamisella ei siten ratkaista virkaan otettavaa henkilöä eikä viran täyttämisessä noudatettavaa menettelyä.

Voimassa olevan hallintosäännön 28 §:ssä ateriapalvelupäällikön tehtävät ja toimivalta on määritelty nykyisen kuntien välisen yhteistyörakenteen perusteella. Hallintosääntöä on yhteistyön päättyessä muutettava vastaamaan Utajärven kunnan 1.1.2027 lukien noudatettavaa organisaatiota.

KUNNANJOHTAJA:
Kunnanhallitus päättää:

1. hyväksyä Utajärven kunnan osalta Oulujokilaakson kuntien ruokapalveluiden yhteistyösopimuksen päättämisen 31.12.2026 sopijakuntien yhteisellä sopimuksella;

2. lakkauttaa Utajärven kunnan osalta kuntien yhteisen ateriapalvelupäällikön viran 31.12.2026;

3. järjestää Utajärven kunnan ateriapalveluiden johtamisen 1.1.2027 lukien omana toimintanaan;

4. perustaa Utajärven kuntaan 1.1.2027 lukien ateriapalveluiden esihenkilön viran;

5. vahvistaa ateriapalveluiden esihenkilön viran kelpoisuusvaatimukseksi tehtävään soveltuvan tutkinnon ruokapalvelujen alalta, esim. suurtalouskokki. Lisäksi edellytetään voimassa olevaa hygieniapassia, sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä kokemusta ruokapalvelutehtävistä ja esihenkilötehtävistä. Eduksi katsotaan lähiesihenkilötyöhön liittyvä tutkinto, esim. lähiesihenkilötyon ammattitutkinto.

6. todeta, että ateriapalveluiden esihenkilön viran täyttämisestä ja palkkauksesta sekä nykyisen ruokapalvelutyönjohtajan tehtävää ja palvelussuhdetta koskevista henkilöstöjärjestelyistä päätetään erikseen Utajärven kunnan hallintosäännössä määrätyn toimivallan mukaisesti; sekä

7. todeta, että ruokapalveluyhteistyön päättymisen ja aterapalveluiden johtamisen uudelleenjärjestelyn edellyttämät muutokset hallintosäännön 28 §:ään tehdään ja esitetään valtuuston hyväksyttäväksi hallintosäännön päivittämisen yhteydessä.

PÄÄTÖS:
Hyväksyttiin kohdat 1-7.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Petri Leskinen liittyi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16.56 ja poistui kokouksesta klo 16.59 ennen päätöksentekoa.