Henkilöstön Epassi-etuuden määrän korottaminen

KH 13.01.2026 § 12

VALMISTELIJA:
hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Utajärven kunnassa on käytössä henkilöstölle tarjottava Epassi-etuus, jonka tarkoituksena on tukea työntekijöiden hyvinvointia, jaksamista ja työkyvyn ylläpitämistä. Kyseessä on työntekijälle verovapaa etuus ja työnantajalle verovähennyskelpoinen kulu. Epassi kokoaa yhteen erilaiset hyvinvointi-, liikunta- ja kulttuuripalvelut, ja työntekijä voi käyttää etuutta esimerkiksi kuntosalipalveluihin, hierontaan tai hammashoitoon.

Epassi-etuus on osa henkilöstön kokonaispalkitsemista sekä työnantajakuvan vahvistamista. Etuus kannustaa henkilöstöä omaehtoiseen liikkumiseen ja hyvinvoinnin edistämiseen. Utajärven kunnassa etuuden määrä on ollut 120 euroa vuodesta 2022 alkaen.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 12.11.2025 keskustellut Epassi-etuuden määrästä ja todennut sen jäävän naapurikuntiin verrattuna pieneksi. Etuuden korottaminen parantaisi henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaisi Utajärven kunnan veto- ja pitovoimaa työnantajana.

Epassi-etuuden myöntämiseen sovelletaan kunnan sisäistä ohjetta, joka määrittää etuuden käytön ja myöntämisperusteet.

VS. KUNNANJOHTAJA:
Kunnanhallitus päättää korottaa Epassi-etuuden arvoa 36 eurolla työntekijää kohden 1.1.2026 alkaen. Korotuksen jälkeen etuuden kokonaisarvo on 156 euroa / työntekijä / vuosi. Henkilöstöetuuden korotuksesta aiheutuvat kustannukset, arviolta noin 4 300 euroa vuodessa, katetaan henkilöstöhallinnon kustannuspaikalta 535. Kunnanhallitus tarkastaa Epassi-etuuden arvoa uudelleen talousarvion 2027 valmistelun yhteydessä.

PÄÄTÖS:
Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Minna Huuhtanen jääväsi itsensä palvelussuhdejäävinä 12 §:n ja 13 §:n käsittelyn ajaksi ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä. Heikki Soronen poistui kokouksesta klo 13.36 ja palasi kokoukseen klo 13.39.

KH 3.11.2026 § 185
6/01.04.04.00/2026

VALMISTELIJA:
hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Utajärven kunnan henkilöstön Epassi-edun nykyinen arvo on 156 euroa työntekijää kohden vuodessa.

Kunnanhallitus on aiemmassa päätöksessään päättänyt tarkistaa etuuden arvoa talousarvion 2027 valmistelun yhteydessä.

Verohallinnon ohjeistusta on vuonna 2026 muutettu siten, että työnantajan tarjoaman verovapaan liikunta- ja kulttuuriedun enimmäismäärä nousi 400 eurosta 540 euroon vuodessa. Muutoksen tavoitteena on kannustaa työnantajia panostamaan henkilöstön hyvinvointiin nykyistä enemmän.

Epassi-edun korottaminen on ajankohtaista, jotta etuuden arvo vastaa paremmin yleisesti käytössä olevaa henkilöstöetuuksien tasoa, kannustaa työntekijöitä omaehtoiseen hyvinvoinnin edistämiseen sekä tukee kunnan veto- ja pitovoimaa työnantajana. Edun käyttöön liittyvät yleiset käytännöt on koottu erilliseen sisäiseen ePassi-ohjeeseen, joka on asian oheismateriaalina.

KUNNANJOHTAJA:
Kunnanhallitus päättää korottaa henkilöstölle myönnettävän ePassi-edun arvon nykyisestä 156 eurosta 240 euroon työntekijää kohden vuodessa 1.1.2027 alkaen. Korotuksen jälkeen edun arvo on 20 euroa kuukaudessa työntekijää kohden.

PÄÄTÖS:
Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Minna Huuhtanen jääväsi itsensä palvelussuhdejäävinä ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä klo 18.36.