

Yhteistyötoimikunta 6.5.2026

Aika 6.5.2026 klo 14:15 - 15:47

Paikka Utajärven kunnanvirasto, Roomari-sali / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 10	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 11	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 12	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 13	Kunnan toimipisteiden kameravalvonnan laajentaminen	6
§ 14	Työterveyshuollon ja muun terveydenhuollon korvaushakemus vuodelta 2025	7
§ 15	Tilinpäätös 2025	9
§ 16	Henkilöstötilinpäätös vuodelta 2025	10
§ 17	Ajankohtaiset työsuojeluasiat	11
§ 18	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Holappa Arto	puheenjohtaja	14:15 - 15:47	etäyhteydellä
	Mannermaa Sari	pöytäkirjanpitäjä	14:15 - 15:47	etäyhteydellä
	Sormunen Anne	jäsen	14:15 - 15:47	etäyhteydellä
	Leinonen Petteri	jäsen	14:22 - 15:47	etäyhteydellä
	Hongisto Pirkko	jäsen	14:15 - 15:47	etäyhteydellä
	Ämmänpää Anne	jäsen	14:15 - 15:47	etäyhteydellä
	Tuovinen Pentti	jäsen	14:15 - 15:47	etäyhteydellä
	Karhu Eeva-Kaisa	jäsen	14:15 - 15:47	etäyhteydellä
	Aitamurto Juha	tietohallintopäällikkö	15:04 - 15:26	etäyhteydellä

Allekirjoitukset

Arto Holappa
puheenjohtaja

Eeva-Kaisa Karhu
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

10 - 18

Pöytäkirjan tarkastus

Utajärvellä

Anne Ämmänpää
pöytäkirjantarkastaja

Pirkko Hongisto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan verkkosivuilla

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	3
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 10	6.5.2026
---------------------	------	----------

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

YHTTMK 6.5.2026 § 10

Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin yli puolet jäsenistä on paikalla.

Kokouksen esityslista on julkaistu sähköisessä kokousjärjestelmässä ja kunnan kotisivuilla viisi päivää ennen kokousta.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	4
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 11	6.5.2026
---------------------	------	----------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTTMK 6.5.2026 § 11

Toimikunta valitsee kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Yhteistyötoimikunta:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anne Ämmänpää ja Pirkko Hongisto.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	5
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 12	6.5.2026
---------------------	------	----------

Esityslistan hyväksyminen

YHTTMK 6.5.2026 § 12

Hallintosäännön 139 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitilin toisin päätä.

Ehdotus:

Toimikunta hyväksyy kokouksen esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:

Käsittelyjärjestystä päätettiin muuttaa siten, että 13 § käsiteltiin 17 §:n jälkeen.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	6
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 13	6.5.2026
---------------------	------	----------

Kunnan toimipisteiden kameravalvonnan laajentaminen

YHTTMK 6.5.2026 § 13

1/09.00/2026

VALMISTELIJA:

tilapalveluiden esihenkilö Asko Repola p. 050 3494 692

tietohallintopäällikkö Juha Aitamurto p. 050 570 3185

Tilapalveluiden esihenkilö ja tietohallintopäällikkö ovat laatineet riskien arviointiin pohjautuen suunnitelman kunnan toimipisteiden kameravalvonnan laajentamisesta. Lähtökohtina suunnittelussa on ollut kunnan omaisuuden suojaaminen, henkilökohtaisen turvallisuuden varmistaminen, turvallisuuspoikkeamien ennaltaehkäiseminen, huomioiden tarpeeton yksityisyyden suojaan puuttuminen suhteessa saavutettuun turvallisuushyötyyn.

Koska työelämän tietosuojalain (Laki yksityisyyden suojasta työelämässä 759/2004) 21 §:n mukaan teknisin menetelmin toteutettu valvonta kuuluu yhteistoimintalaissa (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007) tarkoitetun vuoropuhelun sekä yhteistoimintamenettelyn piiriin, esittelee tietohallintopäällikkö kokouksessa laaditun suunnitelman, ja osapuolet voivat tarvittaessa ilmaista huomautuksensa ehdotetusta suunnitelmasta koskien kunnan toimipisteiden kameravalvonnan laajentamista.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian yhteistoimintalain mukaisesti käsitellyksi.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain mukaisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämä asia käsiteltiin § 17 jälkeen. Juha Aitamurto liittyi kokoukseen klo 15.04 ja poistui kokouksesta Asian käsittelyn jälkeen klo 15.26.

Liitteet

- 1 Ei-julkinen asiakirja

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	7
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 14	6.5.2026
---------------------	------	----------

Työterveyshuollon ja muun terveydenhuollon korvaushakemus vuodelta 2025

YHTTMK 6.5.2026 § 14
64/01.04.02.07/2026

VALMISTELIJA:

hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Työterveyshuollon palvelut kohdistuvat työolosuhteisiin, työyhteisöön tai yksittäiseen työntekijään. Työterveyshuoltolaki määrittelee työterveyshuollon sisällön.

Työnantaja saa korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista työterveyshuollon ja sairaanhoidon kustannuksista. Toimintaa on toteutettava hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteiden mukaisesti ja palveluiden on oltava maksuttomia työntekijöille.

Korvattavia kustannuksia syntyy työterveyshuollon ammattihenkilöiden eli työterveyslääkäreiden ja -hoitajien palveluista ammattihenkilöiden tarvitsemista asiantuntijapalveluista ammattihenkilöiden tarvitsemista laboratorio- ja radiologisista tutkimuksista työpaikan ensiapuvalmiuden ylläpitämisestä muista työterveyshuollon toteuttamiseen tarpeellisten voimavarojen käytöstä työterveysaseman ylläpidosta ja varustamisesta työnantajan omalla työterveysasemalla.

Työterveyshuollon asiantuntijoiden kustannuksia voidaan korvata vain, kun työterveyshuollon ammattihenkilöt ovat arvioineet esim. työpaikkaselvitysten ja terveystarkastusten perusteella asiantuntijapalvelujen tarpeen. Asiantuntijoita ovat fysioterapeutit ja psykologit sekä työhygienian, sosiaalialan, ergonomian, teknisen alan, maatalouden, työnäkemisen, ravitsemuksen, puheterapian ja liikunnan alan asiantuntijat.

Erikoislääkärin palvelut ja tutkimukset korvataan työterveyshuoltona silloin, kun työterveyslääkäri on pyytänyt erikoislääkärin konsultaatioita arvioidakseen työntekijän työkykyä ja hoitomahdollisuuksia. Työkyvyn arviointi- ja hoitovastuu säilyy työterveyslääkärillä.

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	8
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 14	6.5.2026
---------------------	------	----------

Korvausluokkaan II kuuluvat työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasaisen sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Yhteistyötoimikunnalle esitellään kokouksessa työterveyshuollon ja muun terveydenhuollon kustannusten korvaushakemus tilikaudelta 1.1.-31.12.2025 mahdollista lausuntoa varten.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen tilikauden 1.1.-31.12.2025 työterveyshuollon ja muun terveydenhuollon korvaushakemuksen sekä esitetyt kustannukset.

Yhteistyötoimikunta:

Merkittiin tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämä asia käsiteltiin heti 12 § jälkeen. Petteri Leinonen liittyi kokoukseen klo 14.22 asian käsittelyn aikana.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	9
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 15	6.5.2026
---------------------	------	----------

Tilinpäätös 2025

YHTTMK 6.5.2026 § 15
9/02.06.01.03/2026

VALMISTELIJA:

hallintojohtaja Sari Mannermaa, p. 040 629 0650

Yhteistyötoimikunnalle esitellään kunnan tilinpäätös 2025.

Ehdotus:

Merkitään tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

Merkittiin tiedoksi.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	10
-----------------	------------	--------	----

Yhteistyötoimikunta	§ 16	6.5.2026
---------------------	------	----------

Henkilöstötilinpäätös vuodelta 2025

YHTTMK 6.5.2026 § 16
65/01.00.02/2026

VALMISTELIJA:

hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Henkilöstökertomus laaditaan kerran vuodessa, mutta siihen koottuja tietoja seurataan ja niihin reagoidaan pitkin vuotta. Henkilöstön hyvinvointiin liittyviä tietoja käsitellään myös yhteistoiminnassa henkilöstönedustajien kanssa.

Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstöressurssien nykytilasta ja kehityssuunnasta ja on näin päätöksenteon tukena. Raportti on laadittu kunta ja hyvinvointialueyönantajat KT:n vuonna 2022 kunnille antaman suosituksen mukaillen.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen tiedokseen.
Henkilöstötilinpäätöksen käsittelee kunnanhallitus ja valtuusto.

Yhteistyötoimikunta:

Merkittiin tiedoksi.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	11
-----------------	------------	--------	----

Yhteistyötoimikunta	§ 17	6.5.2026
---------------------	------	----------

Ajankohtaiset työsuojeluasiat

YHTTMK 6.5.2026 § 17
25/01.04.01.01/2026

Ehdotus:

Yhteistoimikunta keskustelee ajankohtaisista työsuojeluasioista.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta keskusteli ajankohtaisista työsuojeluasioista.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	12
-----------------	------------	--------	----

Yhteistyötoimikunta	§ 18	6.5.2026
---------------------	------	----------

Muut asiat

YHTTMK 6.5.2026 § 18

- Lomarahojen vaihtaminen vapaaksi käytännöt
- Varhaiskasvatuksen vaateraha
- Työhyvinvointihankkeiden tapahtumiin osallistuminen
- Työyksiköiden kehittämispäivien järjestämiseen yhdenmukaiset käytännöt
- Seuraavan kokouksen ajankohta 2.9.2026 klo 14.15.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18

Muutoksenhakukielto

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §).

Muuhun kuin kuntalakiin perustuva muutoksenhakukielto: *(tähän kirjataan erityislakiin perustuva muutoksenhakukielto)*