

Yhteistyötoimikunta 12.02.2026

Aika 12.02.2026 klo 14:15 - 15:12

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Yhteistyötoimikunnan järjestäytyminen	5
§ 4	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 5	Vuoden 2025 yhteistoiminnan arviointi	7
§ 6	Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029	8
§ 7	Läheltä piti-tilanteiden ja työtapaturmien ilmoittaminen vuodelta 2025	9
§ 8	Ajankohtaiset työsuojeluasiat	10
§ 9	Muut asiat	11

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Holappa Arto	14:15 - 15:12	puheenjohtaja	etäyhteydellä
	Mannermaa Sari	14:15 - 15:12	puheenjohtaja	etäyhteydellä
	Leinonen Petteri	14:15 - 15:12	jäsen	etäyhteydellä
	Hongisto Pirkko	14:15 - 15:12	jäsen	etäyhteydellä
	Ämmänpää Anne	14:15 - 15:12	jäsen	etäyhteydellä
	Tuovinen Pentti	14:15 - 15:12	jäsen	etäyhteydellä
	Karhu Eeva-Kaisa	14:15 - 15:12	pöytäkirjanpitäjä	etäyhteydellä

Allekirjoitukset

Sari Mannermaa puheenjohtaja § 1-3	Arto Holappa puheenjohtaja § 4-9	Eeva-Kaisa Karhu pöytäkirjanpitäjä
--	--	---------------------------------------

Käsitellyt asiat

1 - 9

Pöytäkirjan tarkastus

Utajärvellä

Petteri Leinonen
pöytäkirjantarkastaja

Pentti Tuovinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan verkkosivuilla

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	3
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 1	12.02.2026
---------------------	-----	------------

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

YHTTMK 12.02.2026 § 1

Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin yli puolet jäsenistä on paikalla.

Kokouksen esityslista on julkaistu sähköisessä kokousjärjestelmässä ja kunnan kotisivuilla viisi päivää ennen kokousta.

Ehdotus:

Ensimmäisen kokouksen koolle kutsujana on työnantaja ja työnantajan edustaja toimii puheenjohtajana, kunnes toimikunta on järjestäytynyt. Puheenjohtaja avaa kokouksen. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	4
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 2	12.02.2026
---------------------	-----	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTTMMK 12.02.2026 § 2

Ehdotus:

Toimikunta valitsee kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Yhteistyötoimikunta:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Petteri Leinonen ja Pentti Tuovinen.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	5
Yhteistyötoimikunta	§ 3	12.02.2026	

Yhteistyötoimikunnan järjestäytyminen

YHTTMK 12.02.2026 § 3
25/01.04.01.01/2026

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007, 631/2021) 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 3.2.2026 § 28 asettanut kahdeksan jäsenen yhteistyötoimikunnan toimikaudelle 2026-2029. Paikkajako työnantajan ja työntekijöiden kesken tulee mennä tasan. Kunnanhallitus on nimennyt työnantajan edustajiksi kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanjohtajan sekä hallintojohtajan ja todennut, että työsuojelulain mukaisina edustajina yhteistyötoimikunnassa ovat työsuojelupäällikkö ja 1. työsuojeluvaltuutettu sekä lisäksi työntekijöiden edustus koostuu pääluottamusedustajista (JHL, JUKO, Super).

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan vuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan siten, että vuorovuosina toinen heistä on henkilöstön ja toinen työnantajan edustaja. Esittelijänä yhteistyötoimikunnassa toimii hallintojohtaja ja varalla hallinnon esihenkilö.

Ehdotus:

Yhteistoimikunta

1. toteaa yhteistyötoimikunnan jäsenet.
2. valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodelle 2026.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta totesi jäsenet. Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajaksi valittiin Arto Holappa ja varapuheenjohtajaksi Sari Mannermaa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Arto Holappa toimi puheenjohtajana kokouksessa tämän päätöksen jälkeen.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	6
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 4	12.02.2026
---------------------	-----	------------

Esityslistan hyväksyminen

YHTTMK 12.02.2026 § 4

Hallintosäännön 139 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitelin toisin päättä.

Ehdotus:

Toimikunta hyväksyy kokouksen esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	7
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 5	12.02.2026
---------------------	-----	------------

Vuoden 2025 yhteistoiminnan arviointi

YHTTMK 12.02.2026 § 5
25/01.04.01.01/2026

Yhteistyötoimikunta hyväksyi toimintasuunnitelmansa vuodelle 2025 kokouksessaan 12.11.2024 § 22. Yhteistoimintalain (Laki työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) hengen mukaisesti toimikunnan tulee arvioida toimintaansa vuosittain.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta arvioi vuoden 2025 toimintaa.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta totesi, että suunnitelman mukaisesti on edetty ja tarvittavat asiat on käsitelty yhteistyötoimikunnassa.

Liitteet

1 Vuosikello 2025

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	8
Yhteistyötoimikunta	§ 6	12.02.2026	

Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029

YHTTMK 12.02.2026 § 6
593/01.00.01/2024

VALMISTELIJA:

Hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 6102 612

Työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Työsuojelu on lakisääteistä toimintaa, jolla järjestetään työympäristö työyhteisölle turvalliseksi ja terveelliseksi. Työsuojelulla pyritään vaikuttamaan henkilöstön työ- ja toimintakyvyn säilymiseen ja parantamiseen. Työsuojelutoiminta on osa työyhteisöjen toimintaa ja toiminnan suunnittelua. Työnantaja ja esihenkilöt vastaavat työsuojelun toteutumisesta. Lisäksi jokaisen työntekijän tulee käytettävissään olevin keinoin huolehtia omista ja muiden työntekijöiden työoloista, turvallisuudesta ja terveydestä. Utajärven kunnan työsuojeluohjelma on päivitetty viimeksi vuodelle 2025. Työsuojeluvaalit pidettiin syksyllä 2025 ja työsuojeluohjelma laaditaan työsuojelukauden mukaisille vuosille 2026-2029.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee työsuojelun toimintaohjelmasta 2026-2029 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

Liitteet

2 Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	9
-----------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 7	12.02.2026
---------------------	-----	------------

Läheltä piti-tilanteiden ja työtapaturmien ilmoittaminen vuodelta 2025

YHTTMK 12.02.2026 § 7
25/01.04.01.01/2026

VALMISTELIJA:

Hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Läheltä piti-tilanteella tarkoitetaan vaaratilannetta, jossa tapaturman sattuminen on ollut lähellä, mutta henkilövahingoilta on välttytty. Läheltä piti-tilanteet ja kaikki työtapaturmat, lievätkin, ilmoitetaan esihenkilölle tai työnantajalle. Esihenkilö huolehtii siitä, että tilanteet arvioidaan ja tutkitaan sekä mietitään keinot, joilla vastaavat tilanteet ehkäistään tulevaisuudessa. Tapaturmailmoitus vakuutusyhtiöön tulee tehdä jokaisesta tapaturmasta, josta voidaan olettaa vakuutusyhtiön joutuvan suorittamaan korvausta.

Yhteenveto tehdyistä läheltä piti-tilanteiden ja työtapaturmien ilmoituksista oheismateriaalina.

Ehdotus:

Merkitään tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

Merkittiin tiedoksi.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	10
Yhteistyötoimikunta	§ 8	12.02.2026	

Ajankohtaiset työsuojeluasiat

YHTTMK 12.02.2026 § 8
25/01.04.01.01/2026

- Utajärven kunnan työsuojeluvaalit kaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029 on pidetty 17.-21.11.2025.
- koulun työterveyshuollon työpaikkakäynti ja ympäristötarkastajan terveydensuojelulain valvontasuunnitelman mukainen tarkastus suoritettu 4.2.2026.
- kunnan toimipisteiden tilojen toimivuus ja sisäilma-asiat

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee ajankohtaisista työsuojeluasioista.

Yhteistyötoimikunta:

Merkittiin tiedoksi.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	11
-----------------	------------	--------	----

Yhteistyötoimikunta	§ 9	12.02.2026
---------------------	-----	------------

Muut asiat

YHTTMMK 12.02.2026 § 9

- Seuraava kokous ke 6.5.2026 klo 14.15-15.30
- Vaateraha varhaiskasvatuksessa

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1/2026	12
-----------------	------------	--------	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9

Muutoksenhakukielto

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §).

Muuhun kuin kuntalakiin perustuva muutoksenhakukielto: *(tähän kirjataan erityislakiin perustuva muutoksenhakukielto)*