

Yhteistyötoimikunnan järjestäytyminen

YHTTMK 12.02.2026 § 3

25/01.04.01.01/2026

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007, 631/2021) 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 3.2.2026 § 28 asettanut kahdeksan jäsenen yhteistyötoimikunnan toimikaudelle 2026-2029. Paikkajako työnantajan ja työntekijöiden kesken tulee mennä tasan. Kunnanhallitus on nimennyt työnantajan edustajiksi kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanjohtajan sekä hallintojohtajan ja todennut, että työsuojelulain mukaisina edustajina yhteistyötoimikunnassa ovat työsuojelupäällikkö ja 1. työsuojeluvaltuutettu sekä lisäksi työntekijöiden edustus koostuu pääluottamusedustajista (JHL, JUKO, Super).

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan vuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan siten, että vuorovuosina toinen heistä on henkilöstön ja toinen työnantajan edustaja. Esittelijänä yhteistyötoimikunnassa toimii hallintojohtaja ja varalla hallinnon esihenkilö.

Ehdotus:

Yhteistoimikunta

1. toteaa yhteistyötoimikunnan jäsenet.
2. valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodelle 2026.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta totesi jäsenet. Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajaksi valittiin Arto Holappa ja varapuheenjohtajaksi Sari Mannermaa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Arto Holappa toimi puheenjohtajana kokouksessa tämän päätöksen jälkeen.