

Yhteistyötoimikunnan asettaminen toimikaudelle 2026-2029

KH 03.02.2026 § 28
18/01.04.00.00/2026

VALMISTELIJA:

hallintojohtaja Sari Mannermaa, p. 040 629 0650

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007, 631/2021) 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta.

Utajärven kunnassa yhteistyötoimikunta toimii työnantajan ja henkilöstön välisenä yhteistoimintaelimenä sekä myös työsuojelun valvontalain edellyttämänä työsuojelutoimikuntana.

Työntekijöiden edustajat yhteistyötoimikunnassa ovat ammattijärjestöjen edustajia. Työnantajan edustajat nimeää kunnanhallitus. Periaatteena on, että paikkajako työnantajan ja työntekijöiden edustuksen kanssa tulisi mennä tasan. Työsuojelupäälliköllä ja työsuojeluvaltuutetuilla on työsuojelulainsäädännön perusteella jäsenyys yhteistyötoimikunnassa.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain mukaan työnantajalla on oltava työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnan kokoonpanosta säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa §:ssä 39 (Työsuojelutoimikunnan valitseminen ja kokoonpano).

Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminnassa käsitellään lain 26 §:n mukaan muun muassa seuraavia asioita:

- työntekijän turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttavat asiat ja niitä koskevat muutokset;
- periaatteet ja tapa, joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään sekä edellä tarkoitettussa selvityksessä ja työterveyshuollon tekemässä työpaikkaselvityksessä esille tulleet työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen yleisesti vaikuttavat seikat;
- työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät, työssä jatkamista tukevat ja muut työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavat kehittämistavoitteet ja -ohjelmat;
- työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavat työn järjestelyyn ja mitoittamiseen sekä niiden olennaisiin muutoksiin liittyvät asiat;
- työsuojeluviranomaisen valvontaan kuuluvassa laissa tarkoitetun työntekijöille annettavan opetuksen, ohjauksen ja perehdyttämisen tarve ja järjestelyt;
- työhön, työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvät, työn turvallisuutta ja terveellisyyttä kuvaavat tilasto- ja muut seurantatiedot;
- edellä 1–6 kohdassa tarkoitettujen asioiden toteutumisen ja vaikutusten seuranta.

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan vuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan siten, että vuorovuosina toinen heistä on henkilöstön ja toinen työnantajan edustaja. Esittelijänä yhteistyötoimikunnassa toimii hallintojohtaja ja varalla hallinnon esihenkilö.

VS. KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus

1. toteaa, että yhteistyötoimikunnan toimikausi on 2026-2029.
2. päättää, että työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnassa on kahdeksan (8) jäsentä 1.1.2026 alkaen, niin että paikkajako työnantajan ja työntekijöiden edustuksen kanssa menee tasan.
3. päättää nimetä työnantajan edustajiksi kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanjohtajan sekä hallintojohtajan.
4. toteaa, että työsuojelulain mukaisina edustajina yhteistyötoimikunnassa ovat työsuojelupäällikkö ja 1. työsuojeluvaltuutettu.
5. toteaa, että yhteistyötoimikunnan työntekijöiden edustus koostuu pääluottamusedustajista (JHL, JUKO, Super).

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin kohdat 1-5.