

Henkilöstön Epassi-etuuden määrän korottaminen

KH 13.01.2026 § 12
6/01.04.04.00/2026

VALMISTELIJA:

hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Utajärven kunnassa on käytössä henkilöstölle tarjottava Epassi-etuus, jonka tarkoituksena on tukea työntekijöiden hyvinvointia, jaksamista ja työkyvyn ylläpitämistä. Kyseessä on työntekijälle verovapaa etuus ja työnantajalle verovähennyskelpoinen kulu. Epassi kokoaa yhteen erilaiset hyvinvointi-, liikunta- ja kulttuuripalvelut, ja työntekijä voi käyttää etuutta esimerkiksi kuntosalipalveluihin, hierontaan tai hammashoittoon.

Epassi-etuus on osa henkilöstön kokonaispalkitsemista sekä työnantajakuva vahvistamista. Etuus kannustaa henkilöstöä omaehtoiseen liikkumiseen ja hyvinvoinnin edistämiseen. Utajärven kunnassa etuuden määrä on ollut 120 euroa vuodesta 2022 alkaen.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 12.11.2025 keskustellut Epassi-etuuden määrästä ja todennut sen jäävän naapurikuntiin verrattuna pieneksi. Etuuden korottaminen parantaisi henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaisi Utajärven kunnan veto- ja pitovoimaa työnantajana.

Epassi-etuuden myöntämiseen sovelletaan kunnan sisäistä ohjetta, joka määrittää etuuden käytön ja myöntämisperusteet.

VS. KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus päättää korottaa Epassi-etuuden arvoa 36 eurolla työntekijää kohden 1.1.2026 alkaen. Korotuksen jälkeen etuuden kokonaisarvo on 156 euroa / työntekijä / vuosi.

Henkilöstöetuuden korotuksesta aiheutuvat kustannukset, arviolta noin 4 300 euroa vuodessa, katetaan henkilöstöhallinnon kustannuspaikalta 535. Kunnanhallitus tarkastaa Epassi-etuuden arvoa uudelleen talousarvion 2027 valmistelun yhteydessä.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Minna Huuhtanen jäväsi itsensä palvelussuhdejäävinä 12 §:n ja 13 §:n käsittelyn ajaksi ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä. Heikki Soronen poistui kokouksesta klo 13.36 ja palasi kokoukseen klo 13.39.