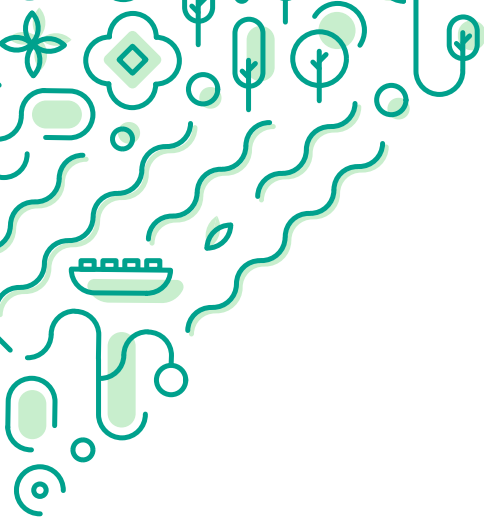




UTAJÄRVEN KUNNAN
TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ
KVTES JA OVTES G

Yhteistyötoimikunta 9.9.2025
Kunnanhallitus 23.9.2025

Sisällys

Johdanto	2
Tasolisät	4
Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut.....	5
Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44).....	6
Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	6
ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	7
Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut.....	7
Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	8
Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50).....	8
Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR60)	9
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20).....	9
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	10
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60).....	11
Liite 3 Työllisyyspalvelut.....	12
Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)	12
Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)	12
Liite 4 Ruokapalvelut	14
Välitön työnjohto (4RUO30).....	14
Ammattitehtävät (4RUO60)	14
Liite 5 Varhaiskasvatuksen palvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät.....	16
Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45) ...	16
Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	16
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54).....	17
Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70).....	18
Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	19
Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	19
Liite 7 Muiden alojen palvelut.....	21
Siivousalan tehtävät (7SII70).....	21
Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät.....	22
Ovtes osio G.....	25
Päiväkodin johtaja (450020)	25

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042).....	25
Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	26

Johdanto

Kunta-alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky.

Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määrittymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Palkkaryhmittäinen tarkastelu: tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisia. Joitain valtakunnallisia kriteereitä on täydennetty paikallisesti, lisäksi on joitain paikallisia kriteereitä. Paikalliset täydennykset ja tasokriteerit on merkitty tekstiin erikseen.

A-tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista vain KVTES:n ja OVTES osio G:n ao. määräysten mukaisesti. Paikallisesti voidaan sopia lisäksi C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasopalkkajärjestelmä käyttöön otetaan 1.10.2025. Niille, joilla tehtäväkohtainen palkka on valtakunnallista alarajaa alhaisempi 1.2.2025, maksetaan takautuva palkkasaatava lokakuussa.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Hallintojohtajan vastuulla on varmistaa tasopalkkajärjestelmäkuvauksen, tasolisien euromäärien ja maksamisperusteiden ajantasaisuus.

Tasolisät

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

Tasolisän maksamisesta päättää esihenkilö.

Valtakunnalliset tasolisät

Opiskelijan ohjaus (70 euroa)

Opiskelijan ohjauksesta maksetaan tasolisä KVTES II luvun 11§ 5 momentin määräysten mukaisesti.

KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
- mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

Lääkehoidon toteuttaminen (50 euroa)

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle-/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia. Lääkehoidon toteuttaminen ks. Turvallinen lääkehoito- opas STM 2021:6.

Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä (ei Utajärvellä).

Paikalliset tasolisät

Käyttöönottovaiheessa paikallisiksi tasolisiksi on määritelty työvuorosuunnittelun tehtävä (40 euroa) ja varhaiskasvatuksen hallinnolliset tehtävät (lasketaan erikseen voimassaolevien palkkojen perusteella, 1.10.2025 tasolisän summa 301,15 euroa).

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö -> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Paikalliset tasokriteerit:

- palkkaryhmässä monipuolisempi tehtäväkuva; useamman tehtäväalueen tehtäviä, toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta

Palkkaryhmästä on laadittu erillinen mallikuvaus, jonka pohjalta sijoittelu tasoille tehdään.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
1ASI4400	00	2848,24	2910,00	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtäväkuva
1ASI44A1	A	2888,24	2950,00	Normaali osaamisen ja vastuun taso
1ASI44B1	B	2938,24	3318,44	Yksi tasokriteereistä täyttyy
1ASI44C1	C	2998,24	3521,52	C-tason kriteerit täyttyvät

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät (C-taso)
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- vaativat asiakaspalvelutehtävät

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
1TOI6400	00	2293,98	2360,05	Rajoitettu tehtävänkuva
1TOI64A1	A	2333,98	2400,05	Normaali osaamisen ja vastuun taso
1TOI64B1	B	2383,98	2450,05	Yksi tasokriteereistä täytty
1TOI64C1	C	2443,98	2510,05	C-tason tasokriteeri täytty

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnitteleminen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö -> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisote
- ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen
- esihenkilö, tiiminvetäjä

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
1ICT4000	00	2624,22	3189,13	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtävänkuva
1ICT40A1	A	2664,22	3229,13	Normaali osaamisen ja vastuun taso
1ICT40B1	B	2714,22	3279,13	Yksi tasokriteeri täytty
1ICT40C1	C	2774,22	3339,13	3 tasokriteeriä täytty

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö -> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
2KIR4200	00	2624,22	2640,03	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtävänkuva
2KIR42A1	A	2664,22	2680,03	Normaali osaamisen ja vastuun taso
2KIR42B1	B	2714,22	2730,03	Yksi tasokriteereistä täyttyy
2KIR42C1	C	2774,22	2790,03	3 tasokriteeriä täyttyy

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava (C-taso)
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (paikallinen tarkennus; esim. kulttuurikasvatussuunnitelma, kirjavinkkaus)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
2KIR5000	00	2402,04	2456,13	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtäväkuva
2KIR50A1	A	2442,04	2496,13	Normaali osaamisen ja vastuun taso
2KIR50B1	B	2492,04	2546,13	Yksi tasokriteeri täyttyy
2KIR50C1	C	2552,04	2606,13	C-tason kriteeri täyttyy

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu (C-taso)
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
2KIR6000	00	2293,98	2298,86	Rajoitettu tehtäväkuva
2KIR60A1	A	2333,98	2338,86	Normaali osaamisen ja vastuun taso
2KIR60B1	B	2383,98	2388,86	Yksi tasokriteeri täyttyy
2KIR60C1	C	2443,98	2448,86	C-tason kriteeri täyttyy

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö -> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittäminen -> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen -> tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
2VAP2000	00	2457,14	3104,41	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtäväkuva
2VAP20A1	A	2497,14	3144,41	Normaali osaamisen ja vastuun taso
2VAP20B1	B	2547,14	3194,41	Yksi tasokriteeri täyttyy
2VAP20C1	C	2607,14	3254,41	Kaksi tasokriteeriä täyttyy

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työjohto sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus (paikallinen tarkennus; esim. hankevastuu)
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Paikallinen tasokriteeri:

- palkkaryhmässä monipuolisempi ja/tai laajempi tehtäväkuva

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
2VAP5000	00	2402,04	2524,33	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtäväkuva
2VAP50A1	A	2442,04	2564,33	Normaali osaamisen ja vastuun taso
2VAP50B1	B	2492,04	2752,37	Yksi tasokriteeri täyttyy
2VAP50C1	C	2552,04	2852,37	3 tasokriteeriä täyttyy

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu, esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorison erityisryhmistä.

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
2VAP6000	00	2293,98	2323,22	Rajoitettu tehtäväkuva
2VAP60A1	A	2333,98	2362,22	Normaali osaamisen ja vastuun taso
2VAP60B1	B	2383,98	2412,22	Yksi tasokriteeri täyttyy
2VAP60C1	C	2443,98	2472,22	Kaksi tasokriteeriä täyttyy

Liite 3 Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävä on toimintayksikön tai tiimin esihenkilönä toimiminen sekä muut esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö -> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö -> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
3TYP2000	00	2870,39	3260	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtävänkuva
3TYP20A1	A	2910,39	3300	Normaali osaamisen ja vastuun taso
3TYP20B1	B	2960,39	3350	Yksi tasokriteeri täyttyy
3TYP20C1	C	3020,39	3410	Kolme tasokriteeriä täyttyy

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on erilaiset asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Asiantuntijat voivat työskennellä esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa, työelämä- tai yrityspalvelussa tai erilaisissa työllisyyspalvelujen kehittämistehtävissä. Tehtävä voi sisältää päätöksentekoa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päätösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle
- kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)

- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö -> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- tehtävässä on erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen (C-taso)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
3TYP4200	00	2473,70	2960,00	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtäväkuva
3TYP42A1	A	2513,70	3000,00	Normaali osaamisen ja vastuun taso
3TYP42B1	B	2563,70	3050,00	Yksi tasokriteeri täyttyy
3TYP42C1	C	2623,70	3110,00	C-tason kriteeri täyttyy

Liite 4 Ruokapalvelut

Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on toimia ruokapalvelusta vastaavan alaisuudessa välittömässä työnjohtolisessa roolissa.

Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö: voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohtollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) (paikallinen tarkennus; mm. omavalvonta, erilaisten ohjelmien hallinta, tilaukset)

Paikalliset tasokriteerit:

- ruokapalveluiden toiminnanohjausjärjestelmän pääkäyttö (reseptiikka, ruokalistat)
- kokonaisvaltainen vastuu ja hallinta valmistuskeittiöstä (ravitsemus/ruokavaliot, laatu, riittävyys)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
4RUO3000	00	2120,17	2450,27	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtävänkuva
4RUO30A1	A	2160,17	2490,27	Normaali osaamisen ja vastuun taso
4RUO30B1	B	2210,17	2540,27	Yksi tasokriteeri täyttyy
4RUO30C1	C	2270,17	2600,27	Kaksi tasokriteeriä täyttyy

Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita (paikallinen tarkennus; dieettikokki)

Paikalliset tasokriteerit:

- toiminnanohjausjärjestelmän käyttö

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
4RUO6000	00	2027,73	2121,49	Rajoitettu tehtäväkuva
4RUO60A1	A	2067,73	2161,49	Normaali osaamisen ja vastuun taso
4RUO60B1	B	2117,73	2211,49	Yksi tasokriteeri täyttyy
4RUO60C1	C	2177,73	2271,49	Kaksi tasokriteeriä täyttyy

Liite 5 Varhaiskasvatuksen palvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on lisäksi kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana

Paikalliset tasokriteerit:

- työskentely viipaleessa
- työskentely alle 3-vuotiaiden ryhmässä
- työskentely ainoana opettajana

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
5VKA4500	00	2622,84	2717,11	Rajoitettu tehtävänkuva
5VKA45A1	A	2680,01	2780,32	Normaali osaamisen ja vastuun taso
5VKA45B1	B	2730,01	2830,32	Yksi tasokriteeri täyttyy
5VKA45C1	C	2790,01	2890,32	6 tasokriteeriä täyttyy

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä -> sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/laajemmalla alueella ko. organisaatiossa

Paikalliset tasokriteerit:

- työskentely viipaleessa
- työskentely alle 3-vuotiaiden ryhmässä

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
5VKA4600	00	2675,36	2700,63	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtävänkuva
5VKA46A1	A	2715,36	2742,63	Normaali osaamisen ja vastuun taso
5VKA46B1	B	2765,36	2792,63	Yksi tasokriteeri täyttyy
5VKA46C1	C	2825,36	2852,63	3 tasokriteeriä täyttyy

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituudesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin

- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Paikalliset tasokriteerit:

- työskentely viipaleessa
- työskentely alle 3vuotiaiden ryhmässä

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
5VKA5400	00	2287,56	2351,71	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtäväkuva
5VKA54A1	A	2327,56	2391,71	Normaali osaamisen ja vastuun taso
5VKA54B1	B	2377,56	2441,71	Yksi tasokriteeri täyttyy
5VKA54C1	C	2437,56	2501,71	4 tasokriteeriä täyttyy

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliavustajana toimiminen
- useassa ryhmässä työskentely

Paikalliset tasokriteerit:

- työskentely viipaleessa
- työskentely alle 3vuotiaiden ryhmässä

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
5VKA7000	00	1995,31	2001,59	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtäväkuva
5VKA70A1	A	2035,31	2041,59	Normaali osaamisen ja vastuun taso
5VKA70B1	B	2085,31	2091,59	Yksi tasokriteeri täyttyy
5VKA70C1	C	2145,31	2151,59	3 tasokriteeriä täyttyy

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Vaativa ammattitehtävä on erityistehtävä, jossa enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Utajärven koulussa esim. käytösparkki vastuu, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja sekä pääsääntöisesti itsenäistä ohjausta pienluokassa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikalliset tasokriteerit:

- korvaavat kommunikointivälineet

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
5KOU5200	00	2239,34	2392,27	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtävänkuva
5KOU52A1	A	2279,34	2432,27	Normaali osaamisen ja vastuun taso
5KOU52B1	B	2329,34	2482,27	Yksi tasokriteeri täyttyy
5KOU52C1	C	2389,34	2542,27	Kaikki tasokriteerit täyttyvät

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi

- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

Paikalliset tasokriteerit:

- pääsääntöinen työskentely esiopetuksessa
- henkilökohtaisena ohjaajana toimiminen
- korvaavat kommunikointivälineet
- vaikeasti vammaisen lapsen henkilökohtaisena ohjaajana toimiminen (C-taso)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
5KOU6200	00	2139,34	2292,27	Edellytetty koulutus puuttuu tai rajoitettu tehtäväkuva
5KOU62A1	A	2179,34	2332,27	Normaali osaamisen ja vastuun taso
5KOU62B1	B	2229,34	2382,27	Yksi tasokriteeri täyttyy
5KOU62C1	C	2289,34	2442,27	4/6 B-tason kriteereistä täyttyy tai paikallinen C-tason kriteeri täyttyy

Liite 7 Muiden alojen palvelut

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- tiimivastuu (C-taso)
- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

Paikalliset tasokriteerit:

- toimiminen kiertävänä toimitilahuoltajana eri kohteissa
- toiminnanohjausjärjestelmän käyttö (pisteytys)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
7SII7000	00	2026,11	2041,03	Rajoitettu tehtäväkuva
7SII70A1	A	2066,11	2081,03	Normaali osaamisen ja vastuun taso
7SII70B1	B	2116,11	2131,03	Yksi tasokriteeri täyttyy
7SII70C1	C	2176,11	2191,03	tiimivastuu

Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävät. Ns. yhdistelmätehtävä eli tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä sijoittuu myös palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa yhdistelmätehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

Järjestelmän käyttöönottovaiheessa palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat:

Tietohallintopäällikkö, palkkaryhmä 99TIE1

Palkkaryhmä	Taso	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
99TIE1A1	A	3954,90	Tietohallinnon kokonaisvastuu, kehittäminen, toiminnan ja talouden suunnittelu.
99TIE1B1	B	4004,90	A-tason lisäksi muu vastuullinen kehittämissuhteet
99TIE1C1	C	4064,90	B-tasoa laajemmat ja monipuolisemmat vastuut

Projektipäällikkö, palkkaryhmä 99PRO1

Palkkaryhmä	Taso	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
99PRO1A1	A	3367,58	Vastaa hankkeen sisällöstä (suunnittelu, toteutus, valvonta)
99PRO1B1	B	3417,58	A-tasoa vastuullisempi kehittämissuhteet/lisävastuu
99PRO1C1	C	3477,58	Laaja-alaisempi esihenkilötyö, alaisten määrä yli 5

Isännöitsijä, palkkaryhmä 99ISÄ1

Palkkaryhmä	Taso	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
99ISÄ1A1	A	3297,98	Vastaa kiinteistöjen hallinnosta ja ylläpidosta.

99ISÄ1B1	B	3347,98	A-tasoa laajempi vastuu, esimerkiksi laajempi sopimushallinta ja/tai projektivastuu
99ISÄ1C1	C	3407,98	B-tasoa laajempi tehtäväkuva

Ruokapalvelutyöntekijä, palkkaryhmä 99RUS1

Yhdistelmätyöntekijä toimii pääasiassa ruokapalvelun peruspalvelutehtävissä, jossa tehtävänä on muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Lisäksi yhdistelmätyöntekijä toimii siivous- ja laitoshuollon tehtävissä.

Paikalliset tasokriteerit:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita. (paikallinen tarkennus; dieettikokin tehtävät)
- vastaa itsenäisesti koko toimipisteen ruoka- ja puhtauspalveluista.

Palkkaryhmä	Taso	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
99RUS100	00	2121,49	Rajoitettu tehtäväkuva
99RUS1A1	A	2161,49	Normaali osaamisen ja vastuun taso
99RUS1B1	B	2211,49	Yksi tasokriteeri täyttyy
99RUS1C1	C	2271,49	Kaksi tasokriteeriä täyttyy

Siivoustyönjohtaja, palkkaryhmä 99SII1

Tehtävänä on toimia siivouspalvelusta vastaavan alaisuudessa välittömässä työnjohdollisessa roolissa.

Paikalliset tasokriteerit:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) (paikallinen tarkennus mm. erilaisten ohjelmien hallinta, tilaukset)

Palkkaryhmä	Taso	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
99SII100	00	2450,27	Rajoitettu tehtäväkuva
99SII1A1	A	2490,27	Normaali osaamisen ja vastuun taso
99SII1B1	B	2540,27	Yksi tasokriteeristä täyttyy
99SII1C1	C	2600,27	Kaksi tasokriteeriä täyttyy

Edellä mainittujen tehtävien lisäksi palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat kunnanjohtajan ja KVTESin soveltamisalalla toimivien toimialajohtajien tehtävät.

Toimialajohtajat ovat kunnanjohtajan lisäksi KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukaisia työnantajan edustajia. Työehtosopimuksen soveltamisohjeen mukaan kunta voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka 1.2.2025 alkaen. Utajärvellä ko. henkilöiden palkan määräytymisperuste on jo kokonaispalkka, joten palkkarakenteen muutosta ei tarvitse tehdä, muutos kohdistuu ainoastaan tilastotunnuksen muuttamiseen.

Työehtosopimuksen mukaan palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kunnan toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työehtosopimuksessa erikseen muuta sovittu. Kokonaispalkan piirissä oleville on mahdollisuus maksaa kertakorvauksia (esim. kokouspalkkiot tietyin edellytyksin) ja erikseen päätettyjä korvauksia. Työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset koskevat myös kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevia henkilöitä. Työnantajien edustajien palkkasummaa ei tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen huomioida järjestelyvaraerälaskennan pohjasummassa, paitsi jos järjestelyvaraerää kohdennetaan myös heille.

Kokonaispalkan piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa tehtävissä sovelletaan myös ns. kokonaistyöaikaa. Kokonaistyöaika tarkoittaa virka- ja työehtosopimusten määräysten osalta sitä, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevalle henkilöille ei makseta sopimusten mukaisia työaikakorvauksia. Kokonaispalkan piirissä olevien taustatyöaikana on kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukainen toimistotyöaika, jota voi seurata työaikajärjestelmässä henkilön niin halutessa. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan.

Ovtes osio G

Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä. (paikallinen tarkennus: henkilöstömäärä yli 20)
- Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät -> tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen. (paikallinen tarkennus: Esim. TA laatiminen / vastuu, HR tehtävät, arviointi ja kehittäminen koko vaka)
- Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.

Paikallinen tasokriteeri:

- virka-ajan ulkopuolelle ajoittuvat työtehtävät/vastuu

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
450020A1	A	3225,57	3473,21	Normaali osaamisen ja vastuun taso
450020B1	B	3275,57	3523,21	Yksi tasokriteeri täyttyy
450020C1	C	3335,57	3583,21	3 tasokriteeriä täyttyy

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042)

- kasvatustieteiden maisteri

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana

Paikalliset tasokriteerit:

- Alle 3-vuotiaiden lasten ryhmässä toimiminen
- Työskentely päiväkodin viipaleosassa

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
45104200	00	2819,77	2960,10	Rajoitettu tehtävä
451042A1	A	2853,22	3000,10	Normaali osaamisen ja vastuun taso
451042B1	B	2903,22	3050,10	Yksi tasokriteeri täyttyy
451042C1	C	2963,22	3110,10	5 tasokriteeriä täyttyy

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana

Paikalliset tasokriteerit:

- alle 3-vuotiaiden lasten ryhmässä toimiminen

- työskentely päiväkodin viipaleosassa
- ainoana opettajana ryhmässä

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025	Tasokriteerit
45104400 45004400	00	2622,84	2717,11	Rajoitettu tehtäväkuva
451044A1 450044A1	A	2680,01	2780,32	Normaali osaamisen ja vastuun taso
451044B1 450044B1	B	2730,01	2830,32	Yksi tasokriteeri täyttyy
451044C1 450044C1	C	2790,01	2890,32	6 tasokriteeriä täyttyy