

Työsuhdepolkupyöräetu

KH 16.08.2022 § 205

VALMISTELIJA:

Hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työsuhdepolkupyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin kodin ja työpaikan välisillä matkoilla kuin vapaa-ajalla harrastepyöränä.

Työnantajana voi tarjota työsuhdepolkupyöräetua työntekijöille joko leasing-sopimuksella, hankkimalla pyörän ja tarjoamalla sen työntekijälle käyttöön tai tekemällä sopimuksen ns. välittäjäyrityksen kanssa. Työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna. Etua koskee myös sähköavusteisia (max 25 km/h ja 250 w) polkupyöriä.

Työsuhdepolkupyörän hankintaan voidaan sisällyttää työntekijän niin halutessa myös varusteita ja huolto. Hyväksyttäviä varusteita ovat pyörään kiinnitettävät varusteet kuten valot, lukitus ja nastarenkaat sekä lisäksi pyöräilykypärä. Polkupyörään erikseen hankittavien varusteiden arvo lisätään hankintahintaan ennen verotusarvon laskemista. Vuoden 2021 alusta lähtien polkupyöräetu on tuloverovapaa enintään 1200 € vuodessa.

Työnantajalle työsuhdepolkupyöräedun hyödyt ovat moninaiset. Työsuhdepyörä edistää henkilöstön jaksamista ja hyvinvointia. Liikkuvan elämäntavan tukeminen on hyvä tapa pyrkiä vähentämään sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia. Työsuhdepolkupyöräetu vahvistaa työnantajamielikuvaa ja sitouttaa työntekijän työnantajaan. Lisäksi työsuhdepolkupyöräetu on niin työnantajalle kuin työntekijälle konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin ja Hinku-kunnan tavoitteisiin.

Utajärven kunta liittyy mukaan Monetra Oy:n työsuhdepolkupyöräien leasingrahoitus ja rahoitukseen liittyvien palveluiden yhteishankintaan, mikäli kunnanhallitus tekee päätöksen työsuhdepolkupyörän käyttöönotosta. Sopimuskausi on 1.11.2022-31.10.2024. Sopimus sisältää mahdollisuuden kahden optiovuoden käyttöön. Optioiden käytöstä tehdään erillinen päätös. Leasingrahoituksen järjestämisestä voi koitua työnantajalle hallinnointikuluja.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus päättää:

1. Ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyöräedun työntekijöiden työhyvinvoinnin tukemiseksi ja tarjota henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdepolkupyöräetuu osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa (etu annetaan palkanosana eli se vähennetään bruttopalkasta).

2. Työsuhdepolkupyöräetu on voimassa 1.11.2022 alkaen.

Asian käsittely:

Hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu liittyi kokoukseen tämän asia käsittelyn alussa klo 12.38.

Heino Tapio poistui kokouksesta klo 12.39. Kunnanhallitus valitsi Anja Pinoniemen pöytäkirjantarkastajaksi Heino Tapion tilalle tämän ollessa poissa kokouksessa.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin.

KH 30.04.2024 § 93

VALMISTELIJA:

Hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Utajärven kunta on päättänyt ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyörä edun työntekijöilleen 16.8.2022 ja liittynyt mukaan Monetra Oy:n työsuhdepolkupyörien leasingrahoitus ja rahoitukseen liittyvien palveluiden yhteishankintaan. Sopimus sisältää mahdollisuuden kahden optiovuoden käyttöön, joista tulee tehdä eri päätös.

Työsuhdepolkupyörien leasingrahoitus ja siihen liittyvät palvelut -hankinnan varsinainen sopimuskausi on päättymässä 31.10.2024 ja Monetra Oy on pyytänyt päätöstä mahdollisesta optiovuoden käytöstä.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus päättää käyttää optiovuoden Monetra Oy:n työsuhdepolkupyörien leasingrahoitus ja rahoitukseen liittyvien palveluiden yhteishankinnassa.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin.

KH 12.08.2025 § 175
235/01.04.04.01/2022

VALMISTELIJA:

Hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 610 2612

Utajärven kunta on päättänyt ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyörä edun työntekijöilleen 16.8.2022 ja liittynyt mukaan Monetra Oy:n työsuhdepolkupyörien leasingrahoitus ja rahoitukseen liittyvien palveluiden yhteishankintaan. Sopimus on päättymässä 31.10.2025.

Rahoitusyhtiön hankintaraja vanhentumassa. Hankintaraja tulee uusia, jotta palvelun tarjoaminen jatkuu keskeytyksittä.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus päättää uusia työsuhdepolkupyörien hankintarajan 20 000 euroon.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin.