

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2026

YHTTMK 12.11.2024 § 23

VALMISTELIJA:

Hallintojohtaja Sari Mannermaa, p. 040 629 0650

Utajärven kunnan voimassaoleva tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty vuosille 2023-2024.

Yhdenvertaisuuslaki koskee kaikkea julkista ja yksityistä toimintaa lukuun ottamatta yksityis- ja perhe-elämää sekä uskonnonharjoitusta. Lakia sovelletaan siis lähtökohtaisesti kaikkeen kunnan toimintaan, mukaan lukien asiakaspalveluun. Velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma koskee lain mukaan kaikkia syrjäntäperusteita. Tasa-arvolain sukupuoleen perustuvan syrjinnän kiello koskee sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisuun koskevaa syrjintää.

Tasa-arvolaki velvoittaa työnantajaa, johon on palvelussuhteessa säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, laatimaan vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskevan tasa-arvosuunnitelman ja toteuttamaan sen mukaisesti tasa-arvoa edistävät toimet. Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa työnantajat edistämään yhdenvertaisuutta ja laatimaan yhdenvertaisuussuunnitelman, joka voi olla osa tasa-arvosuunnitelmaa.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuosille 2025-2026 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

KH 14.01.2025 § 16

593/01.00.01/2024

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2025-2026.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin.