

Palkkatyöryhmän kokoonpanon täydentäminen

KH 14.01.2025 § 13
181/00.00.01.01/2023

VALMISTELIJA:

hallintojohtaja Sari Mannermaa, p. 040 629 0650

Kunnanhallitus on 30.5.2023 § 121 asettanut väliaikaisen palkkatyöryhmän valmistelemaan palkkausjärjestelmän kehittämistä. Kokoonpanoon nimettiin toimialajohtajat ja työryhmätyöskentelyyn päätettiin tarpeen mukaan kutsua mukaan asiantuntijoina myös esihenkilöitä.

Asiaa valmisteltiin viranhaltijatyönä kartoittamalla palkkausjärjestelmän kehittämisen avuksi asiantuntijapalveluita. Palveluiden kilpailuttamisen ollessa kesken KT:lta tuli tieto, ettei työn vaativuuden arviointityötä kannata käynnistää ennen kuin tasopalkkajärjestelmän neuvottelut ja sen vaikutukset KVTESiin saadaan keskustasolla päätökseen.

KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry hyväksyivät vuosia neuvotellut muutokset joulun alla. Tämän myötä Suomen kunnissa ja kuntayhtymissä otetaan tänä vuonna käyttöön uusi, yhtenäinen palkkausjärjestelmä. Uusi järjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Siinä kunkin tehtävän palkka on jaettu kolmelle tasolle vaaditun osaamisen ja vastuun mukaan. Tavoitteena on parantaa muun muassa palkkauksen kannustavuutta ja yhdenmukaisuutta kuntien välillä.

Uudessa järjestelmässä kunkin tehtäväkokonaisuuden palkat jaetaan kolmeen tasoon, jotka ovat A, B ja C. Perustaso on A, josta lisääntyvän vastuun ja -osaamisen myötä voidaan nousta tasoille B ja C.

Joissakin tehtävissä kokonaisuuksia on useita. Esimerkiksi koulunkäynninohjaajan tehtävät jaettiin perustehtäviin ja vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtäviin, joissa molemmissa on kolme tasoa. Näin ollen käytössä on nyt kuusi eri vähimmäispalkkaa koulunkäynninohjaajille.

Jokaiselle tasolle on sovittu valtakunnallinen vähimmäispalkka. Paikallisesti palkat määräytyvät nykyisen palkkatason mukaan, ja voivat olla vähimmäispalkkaa korkeampia.

Palkkausjärjestelmien kehittäminen edellyttää lisärahoitusta ja etenkin paikallisia eriä. Rahat uudistuksiin tulevat kunta- ja hyvinvointialan vuonna 2022 hyväksytystä palkkauksen kehittämisohjelmasta. Uusiin palkanosiin käytetään vuonna 2025 kehittämisohjelmassa sovitut helmi- ja kesäkuun palkankorotuserät.

Uudistus koskee palkansaajia, jotka noudattavat kunta-alan suurinta sopimusta, Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Uudistus ei vaikuta koulujen opettajiin, jotka noudattavat opetusalan työehtosopimusta OVTESia. Uuteen järjestelmään siirtyvät OVTESissä kuitenkin varhaiskasvatuksen opettajat.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallinen palkkausryhmä on syytä kutsua koolle jo helmikuussa 2025.

Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä.

Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus täydentää aiemmin asetettua palkkatyöryhmän kokoonpanoa 1.2.2025 alkaen nimeämällä siihen pääsopijajärjestöjen luottamusmiehet sekä vähintään yhden kunnanhallituksen edustajan.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin. Kunnanhallituksen edustajaksi valittiin kunnanhallituksen puheenjohtaja.