

Työpaikkaohjaajien korvaus

YHTTMK 02.12.2024 § 31

VALMISTELIJA:

hallintojohtaja Sari Mannermaa, p. 040 629 0650

Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä on otettava huomioon, miten ohjaustehtävä vaikuttaa tehtävän vaativuuteen. Huomioon on otettava sekä mitoitus että työajan käyttö. Työpaikkaohjaajina toimivien on myös saatava tarvittavaa koulutusta.

Työpisteen esihenkilö tekee päätöksen, otetaanko opiskelija harjoitteluun / oppisopimuskoulutukseen. Opiskelijan ohjauksen järjestelystä vastaavat työpaikka ja koulutuksen järjestäjä (oppilaitos). Ohjauksen käytännön toteutuksesta vastaavat opiskelija, opettaja ja työpaikkaohjaaja. Jokaiselle oppilaalle laaditaan sopimus, joka sisältää työssäoppimispaikan, oppilaitoksen ja opiskelijan välisen työssäoppimissopimuksen sekä työssäoppimisjakson suunnitelman. Ennen työssäoppimisjakson alkua opiskelija, työpaikkaohjaaja ja oppilaitoksen edustaja allekirjoittavat sopimuksen kolmena kappaleena. Mikäli työpaikka haluaa mahdollistaa työssäoppimisen / harjoittelun, tulee työpaikan huolehtia siitä, että työpaikalla on nimetty työpaikkaohjaaja(t). Toimialajohtaja nimeää tarvittavan määrän työpaikkaohjaajia, jotka ovat halukkaita opiskelijoiden ohjaamiseen.

Työpaikkaohjaaja toimii oppisopimusopiskelijoiden ja harjoittelijoiden ohjaajana. Työpaikkaohjaajan tehtävät saattavat vaihdella eri työpisteillä riippuen työpisteestä ja opiskelijasta. Erilaisista painotuksista huolimatta työpaikkaohjaaja on henkilö, joka

- toimii yhdyshenkilönä työpaikan, opettajan tai oppilaitoksen välillä
- varmistaa, että työpaikka on turvallinen ja laadukas oppimisympäristö
- suunnittelee työssäoppimista ja näyttöjä yhdessä opettajan ja opiskelijan kanssa
- toteuttaa työssäoppimista ja näyttöjä laadittujen sopimusten ja suunnitelmien mukaan
- ohjaa ja tukee opiskelijaa työssäoppimisen ja näyttöjen aikana
- arvioi opiskelijan osaamista yhdessä opiskelijan ja opettajan kanssa

Työpaikkaohjaajille mahdollistetaan osallistuminen työpaikkaohjaajan koulutukseen, joka ohjaustaitojen lisäksi valmentaa arvioimaan tutkintotilaisuuksissa osoitettavaa osaamista. Työpaikkaohjaajien koulutuksen avulla pyritään parantamaan työpaikoilla järjestettävän työssäoppimisen laatua.

Työpaikkaohjaajalle korvataan ohjaajantyöstä erilliskorvaus. Korvaus maksetaan esihenkilön esityksestä työssäoppimisjakson / harjoittelun päätyttyä ja oppisopimusopiskelijan ohjauksesta kuukausittain. Edellytys erilliskorvauksen myöntämiselle on suoritettu työpaikkaohjaajan koulutus/kurssi.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus

1. määrittelee kuukausikorvauksen oppisopimusopiskelijan ohjaukseen.
2. määrittelee kuukausikorvauksen erikseen muuhun kuin oppisopimusopiskelijan ohjaamiseen.
3. päättää, että edellytys erilliskorvauksen myöntämiselle on suoritettu työpaikkaohjaajan koulutus/kurssi.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

KH 10.12.2024 § 247
602/01.02.00.01/2024

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus päättää, että

1. oppisopimusopiskelijan ohjauksesta maksettava kuukausikorvaus on 70 euroa,
2. muun kuin oppisopimusopiskelijan ohjaamisesta maksettava kuukausikorvaus on 50 euroa,
3. edellytys ohjauksen erilliskorvauksen myöntämiselle on suoritettu työpaikkaohjaajan koulutus/kurssi, esihenkilön esityksestä korvaus voidaan myöntää myös työpaikkaohjaajalle, joka on jo aiemmin työssään ohjannut opiskelijoita.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että päätöksen erilliskorvauksen maksamisesta tekee hallintojohtaja hallintosäännön mukaisesti.

PÄÄTÖS:

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.
3. Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tommi Väisänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.18.