

Merkkipäiväsääntö

YHTTMK 02.12.2024 § 29

VALMISTELIJA:

Hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 6102 612

Verohallinnon mukaan henkilökuntaedut ovat työnantajan työntekijöilleen järjestämiä etuja, jotka annetaan työ- tai virkasuhteen perusteella, mutta jotka eivät ole korvausta tehdystä työstä. Työnantajan kannalta henkilökuntaedun antamisen tarkoituksena on usein välittää positiivista työnantajakuva tai välillisesti edistää työn tekemistä esimerkiksi ylläpitämällä työntekijöiden työkykyä tai -motivaatiota.

Henkilökuntaetuja tarjotaan yleensä tasapuolisesti kaikille työntekijöille heidän asemastaan tai työn tuloksestaan riippumatta. Työntekijä voi kuitenkin itse päättää, käyttääkö hän etua vai ei.

Merkkipäivälahjat ovat yksi verovapaan henkilökuntaedun muoto. Verohallinnon mukaan työntekijän tavanomaisia merkkipäiviä ovat esimerkiksi 40-, 50-, 60- ja 70-vuotissyntymäpäivät. Työntekijän merkkipäiviä ovat myös hääpäivä, pitkäaikaiseen palvelukseen perustuva merkkipäivä (10 vuotta tai enemmän) ja eläkkeelle siirtyminen. Työntekijän merkkipäivän johdosta annetun lahjan kohtuullinen arvo on enintään työntekijän 1-2 viikon bruttopalkkaa vastaava määrä.

Työnantajalla voi olla myös vakiintunut merkkipäivälahjakäytäntö tai -ohjeistus, jonka mukaan työntekijöille annettavien merkkipäivälahjojen arvo on yllä mainittua pienempi. Tällaisessa tapauksessa lahjan arvo ei voi vaihdella työntekijästä riippuen siten, että joillekin annetaan työnantajan ohjeistuksen arvoinen lahja ja toisille tätä suurempi.

Työnantaja voi muistaa työntekijöitään merkkipäivälahjojen lisäksi erilaisilla muilla lahjoilla. Muista työnantajan antamista lahjoista verovapaita ovat vain niin sanotut vähäiset muut lahjat, jos ne annetaan kollektiivisesti koko henkilökunnalle. Vähäisellä muulla lahjalla tarkoitetaan lähinnä jouluna koko henkilökunnalle annettavia pieniä muistamisia.

Verohallinnon mukaan vähäisen lahjan arvo voi olla enintään 100 euroa. Jos työnantaja antaa työntekijöille muutamia vähäisiä lahjoja vuodessa, näiden yhteenlaskettu arvo voi olla korkeintaan 100 euroa. Lahja voi olla työnantajan valitsema esine, pääsylippu palvelu tai yksilöity lahjakortti. Työntekijä voi myös valita lahjan työnantajan määrittelemistä vaihtoehdoista. Rahana tai rahaan verrattavat suoritukset sekä verohallinnon määrittelemien kohtuullisten arvojen ylittävät lahjat ovat kuitenkin aina työntekijän palkkaa.

Utajärven kunnan edellinen merkkipäiväsääntö on tullut voimaan 30.1.2017. Merkkipäiväsääntöä on nyt päivitetty ja siihen on lisätty palvelusaikamuistaminen ylimääräisellä palkallisella vapaapäivällä.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee merkkipäiväsäännöstä ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin. Lisäksi yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että merkkipäiväsääntöön täsmennettäisiin, koskeeko palkallinen vapaapäivä lyhytaikaisissa työsuhteissa 10 vuotta työskennelleitä ja koskeeko se myös niitä, joilla 10 vuotta on täytynyt jo ennen säännön voimaan tuloa.

KH 10.12.2024 § 244

593/01.00.01/2024

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus keskustelee merkkipäiväsäännöstä, tekee siihen tarvittavat täsmennykset ja hyväksyy merkkipäiväsäännön.

PÄÄTÖS:

Kunnanhallitus päätti hyväksyä merkkipäiväsäännön seuraavin täsmennyksin: merkkipäiväsääntö astuu voimaan 1.1.2025 ja palkallisen vapaapäivän saavat ne, joilla 10 v palvelusaika täyttyy säännön voimaantulon jälkeen. Palkalliseen vapaapäivään oikeuttava aika kertyy myös lyhytaikaisissa työsuhteissa työskenteleville.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Reetta Tuovinen-Salo liittyi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.49.