

Yhteistyötoimikunnan asettaminen

KH 18.01.2022 § 25

VALMISTELIJA:

Palvelujohtaja Päivi Keltanen, p. 040 661 5230

Yhteistyötoimikunta toimii työnantajan ja henkilöstön välisenä yhteistoimintaelimenä sekä työsuojelun valvontalain edellyttämänä työsuojelutoimikuntana.

Työntekijöiden edustajat yhteistyötoimikunnassa ovat ammattijärjestöjen edustajia. Työnantajan edustajat nimeää kunnanhallitus.

Työsuojelupäälliköllä ja työsuojeluvaltuutetuilla on työsuojelulainsäädännön perusteella jäsenyys yhteistyötoimikunnassa.

Yhteistyötoimikunnassa käsiteltävät asiat ovat yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain ja työsuojelun valvontalain mukaisesti mm. seuraavat asiat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä
- palveluiden uudelleen järjestämisen periaatteet, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen, tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojen vaihtoon liittyvät periaatteet ja suunnitelmat
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavat osa-aikaistamiset, lomauttamiset tai irtisanomiset.
- Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen
- työntekijän turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttavat asiat ja niitä koskevat muutokset
- periaatteet ja tapa, joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään sekä edellä tarkoitettussa selvityksessä ja työterveyshuollon tekemässä työpaikkaselvityksessä esille tulleet työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen yleisesti vaikuttavat seikat

- työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät, työssä jatkamista tukevat ja muut työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavat kehittämistavoitteet ja -ohjelmat
- työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavat työn järjestelyyn ja mitoitukseen sekä niiden olennaisiin muutoksiin liittyvät asiat
- työsuojeluviranomaisen valvontaan kuuluvassa laissa tarkoitettun työntekijöille annettavan opetuksen, ohjauksen ja perehdyttämisen tarve ja järjestelyt
- työhön, työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvät, työn turvallisuutta ja terveellisyyttä kuvaavat tilasto- ja muut seurantatiedot

Yhteistyötoimikunnan toimikausi on neljä kalenterivuotta 2021-2024. Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan vuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan siten, että vuorovuosina toinen heistä on henkilöstön ja toinen työnantajan edustaja.

Esittelijänä yhteistyötoimikunnassa toimii palvelujohtaja ja varalla palveluesimies.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus:

1. Asettaa yhteistyötoimikunnan kaudelle 2021-2024 ja nimeää jäseniksi seuraavat henkilöt:

- Kai Savolainen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja
- Pentti Tuovinen, kunnanhallituksen puheenjohtaja
- Anne Sormunen, kunnanjohtaja
- Päivi Keltanen, palvelujohtaja
- Eeva-Kaisa Karhu, palveluesimies, työsuojelupäällikkö
- Pirkko Hongisto JHL ry
- Minna Huuhtanen Tehy ry
- Petteri Leinonen JUKO ry
- Arto Holappa, työsuojeluvaltuutettu
- Erja Kaiponen, työsuojeluvaltuutettu
- Jari Kettukangas, rehtori, kasvatusjohtaja

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin.

VALMISTELIJA:

Hallintojohtaja Sari Mannermaa, p. 040 629 0650

Työntekijöiden edustajat yhteistyötoimikunnassa ovat ammattijärjestöjen edustajia. Työnantajan edustajat nimeää kunnanhallitus.

Työsuojelupäälliköllä ja työsuojeluvaltuutetuilla on työsuojelulainsäädännön perusteella jäsenyys yhteistyötoimikunnassa.

Koska yhteistyötoimikunnan toimikausi eroaa valtuustokaudesta ja kunnanhallituksen toimikaudesta ja lisäksi toimikauden aikana voi tapahtua muitakin henkilömuutoksia, kunnanhallituksen on syytä nimetä kokoonpano tehtävänimikkeittäin.

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan vuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan siten, että vuorovuosina toinen heistä on henkilöstön ja toinen työnantajan edustaja. Esittelijänä yhteistyötoimikunnassa toimii hallintojohtaja ja varalla hallinnon esihenkilö.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus nimeää yhteistoimintaelimeen työnantajan edustajaksi kunnanhallituksen puheenjohtajan, valtuuston puheenjohtajan, kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja rehtori, kasvatusjohtajan nykyisen toimikauden loppuun saakka. Muu kokoonpano koostuu pääluottamusmiehistä (JHL, JUKO, Tehy, SuPer) sekä työsuojeluvaltuutetuista ja työsuojelupäälliköstä.

KUNNANJOHTAJAN MUUTETTU PÄÄTÖSEHDOTUS:

Kunnanhallitus nimeää yhteistoimintaelimeen työnantajan edustajaksi kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja rehtori, kasvatusjohtajan nykyisen toimikauden loppuun saakka. Muu kokoonpano koostuu pääluottamusmiehistä (JHL, JUKO, Tehy, SuPer) sekä työsuojeluvaltuutetuista ja työsuojelupäälliköstä.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin.