

## **Palkkausjärjestelmän kehittäminen / palkkatyöryhmän asettaminen**

KH 30.05.2023 § 121  
181/00.00.01.01/2023

### **VALMISTELIJA:**

Hallintojohtaja Sari Mannermaa, p. 040 629 0650

Työn vaativuuden arviointi on osa oikeudenmukaista ja kannustavaa palkkausjärjestelmää. Palkkausjärjestelmää tulee arvioida säännöllisesti ja tarvittaessa kehittää sitä. Toimiva palkitsemisjärjestelmä tukee organisaation toimintastrategiaa ja on kiinteä osa johtamista.

Työnjakoon liittyvät palkantarkastukset lähtevät aina liikkeelle henkilön tehtäväkohtaisen palkan tarkastuksella. Jos tehtävänkuvan muuttuminen ei palkkausjärjestelmän kannalta muuta tehtäväkohtaista palkkaa työn vaativuuden perusteella, mutta henkilö on organisaatiossaan laaja-alaisesti käytettävissä ja ansioitunut työssään, voidaan tämä huomioida henkilökohtaisella lisällä.

Erilliskorvaukset ja suoriteperusteiset korvaukset eivät ole suotavia palkitsemisjärjestelmiä työnjaon kehittyessä, sillä ne voivat ohjata toimintoja väärään suuntaan. Ko. korvaukset eivät välttämättä myöskään korota palkkatasoa oikeassa suhteessa tehtävän sisältöön nähden. Työyhteisön muutosta ja työnjaon kehittymistä voidaan tukea myös lisäksi tulospalkkiojärjestelmän käyttöönottolla.

Esihenkilötyön ja johtamisen näkökulmasta on tarpeenmukaista arvioida nykyistä Utajärven kunnassa olevaa palkkausjärjestelmää kaikkien sopimusalojen osalta. Arviointi on tarkoituksenmukaisinta aloittaa päivittämällä tehtävänkuvaukset ja tarkistamalla tämän pohjalta henkilöiden sijoittuminen oikean hinnoittelutunnuksen alle.

KT on lähtenyt v. 2018 ajamaan arviointijärjestelmän uudistamista. Vuoden 2022–2025 KVTEsissä osapuolet pääsivät sopuun uudenlaisen tasopalkkamallin kokeilemisesta. Kokeilu on päättymässä vuoden 2023 aikana ja kokeilun tulokset kertovat, onko tasopalkkamalliin siirtymistä mielekästä jatkaa. Arviointijärjestelmän kehittämisessä tulee huomioida myös mahdollisen tasopalkkamalliin siirtyminen siltä osin, kuin se tässä vaiheessa on mahdollista.

### **KUNNANJOHTAJA:**

Kunnanhallitus asettaa väliaikaisen palkkatyöryhmän valmistelemaan palkkausjärjestelmän kehittämistä. Palkkatyöryhmän kokoonpanoon nimetään toimialajohtajat ja työryhmätyöskentelyyn kutsutaan tarpeen mukaan asiantuntijoina myös esihenkilöitä. Työryhmän kokoonkutsujana toimii hallintojohtaja.

### **PÄÄTÖS:**

Hyväksyttiin.