

Yhteistyötoimikunta 17.03.2023

Aika 17.03.2023 klo 12:15 - 14:02

Paikka Utajärven kunnanvirasto, Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 8	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 9	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 10	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 11	Koulun ja varhaiskasvatuksen henkilöstön ateriahinnat	6
§ 12	Sähköautojen työpaikkalataaminen	8
§ 13	Työpaikkaohjaajien tehtäväkohtainen palkka	9
§ 14	Poissaolo-ohjeen päivitys	11
§ 15	Muut asiat	12

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	2
-----------------	------------	---	---

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Leskinen Petri	12:15 - 14:02	puheenjohtaja	Etäyhteydellä
	Holappa Arto	12:23 - 14:02	jäsen	Etäyhteydellä
	Leinonen Petteri	12:15 - 14:02	jäsen	Etäyhteydellä
	Hongisto Pirkko	12:15 - 14:02	jäsen	Etäyhteydellä
	Tuovinen Pentti	12:15 - 14:02	jäsen	Etäyhteydellä
	Kettukangas Jari	12:15 - 14:02	jäsen	Etäyhteydellä
	Karhu Eeva-Kaisa	12:15 - 14:02	pöytäkirjanpitäjä	Etäyhteydellä
Poissa	Sormunen Anne			
	Huuhtanen Minna			
	Savolainen Kai			

Allekirjoitukset

Petri Leskinen
puheenjohtaja

Eeva-Kaisa Karhu
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

8 - 15

Pöytäkirjan tarkastus

Utajärvellä

Petteri Leinonen
pöytäkirjantarkastaja

Pirkko Hongisto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan verkkosivuilla

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	3
-----------------	------------	---	---

Yhteistyötoimikunta	§ 8	17.03.2023
---------------------	-----	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

YHTTMK 17.03.2023 § 8

Ehdotus:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	4
-----------------	------------	---	---

Yhteistyötoimikunta	§ 9	17.03.2023
---------------------	-----	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTTMK 17.03.2023 § 9

Ehdotus:

Toimikunta valitsee kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Asian käsittely:

Arto Holappa saapui kokoukseen klo 12.23.

Yhteistyötoimikunta:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Petteri Leinonen ja Pirkko Hongisto.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	5
-----------------	------------	---	---

Yhteistyötoimikunta	§ 10	17.03.2023
---------------------	------	------------

Esityslistan hyväksyminen

YHTTMK 17.03.2023 § 10

Ehdotus:

Toimikunta hyväksyy kokouksen esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	6
Yhteistyötoimikunta	§ 11	17.03.2023	

Koulun ja varhaiskasvatuksen henkilöstön ateriahinnat

YHTTMK 17.03.2023 § 11
92/01.02.01.00/2023

VALMISTELIJA:

Elinympäristöjohtaja Petri Leskinen, p. 050 387 1973

Kunnanhallituksen päätöksestä § 306 (19.12.2022) on jätetty oikaisuvaatimus 22.12.2022 kirjatulla kirjeellä Utajärven OAJ:n paikallisyhdistys ry:n hallituksen ja Utajärven JHL ry:n os. 661 hallituksen toimesta. Kyseinen pykälä liittyy Utajärven koulun vuodelle 2023 määriteltäviin ateriahintoihin.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöspykälä § 306 kumoamista sekä asian uutta valmistelua. Perusteena vaatimukselle on yhteistoimintalain (1333/2021) hengen vastainen päätöksentekoprosessi.

Asiasta on pidetty 12.1.2023 henkilöstön kuulemispalaveri, josta on laadittu muistio. Pidetty palaveri ei kuitenkaan vastaa yhteistoimintalain mukaista menettelyä.

Yhteistoimintalaki uudistui vuoden 2022 alussa. Ennen kuin työnantaja tekee päätöksen henkilöstön asemaan olennaisesti vaikuttavista asioista kuten töiden järjestelyyn vaikuttavista asioista, hänen on neuvoteltava työntekijöiden edustajien tai työntekijöiden kanssa. Uudistetussa laissa prosessia kutsutaan muutosneuvotteluiksi. Yhteistoimintalain 16 §:n 2 momentissa säädetyllä perusteella käytävät muutosneuvottelut on aloitettava, kun työnantaja harkitsee työntekijän asemaan vaikuttavaa olennaista muutosta työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä ja säännöllisen työajan järjestelyissä, johon 16 §:n 2 momentin 1-6 kohdassa tarkoitettu muutos antaa aihetta.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 7.2.2023 § 25 ottanut oikaisuvaatimuksen vastaan ja kumonnut aiemmin tekemänsä päätöksen kh§306/19.12.2022 sekä todennut, että pidetään yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut asiaa koskevan henkilöstön kanssa, sillä määritellyillä ateriahinnoilla on vaikutusta koulun henkilöstön ruokailuun liittyvissä järjestelyissä.

Ehdotus:

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	7
-----------------	------------	---	---

Yhteistyötoimikunta	§ 11	17.03.2023
---------------------	------	------------

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	8
Yhteistyötoimikunta	§ 12	17.03.2023	

Sähköautojen työpaikkalataaminen

YHTTMK 17.03.2023 § 12
91/01.02.01.00/2023

VALMISTELIJA:

Elinympäristöjohtaja Petri Leskinen, p. 050 387 1973

Utajärven kunnassa on tehty viranhaltijapäätös koskien sähköautojen työpaikkalataamista vuonna 2019.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee sähköautojen työpaikkalataamisesta.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja toi esiin sähköautojen työpaikkalataamiseen liittyviä näkökulmia. Viranhaltijapäätös vuodelta 2019 on voimassa tällä hetkellä ja niin pitkään kunnes toisin päätetään. Teknisesti kyseisen päätöksen toteuttaminen on kuitenkin haasteellista. Työntekijöiden edustajien mielestä jo tehty päätös tulisi pitää voimassa.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	9
Yhteistyötoimikunta	§ 13	17.03.2023	

Työpaikkaohjaajien tehtäväkohtainen palkka

YHTTMK 17.03.2023 § 13
89/01.02.01.00/2023

VALMISTELIJA:

Vs. kunnanjohtaja Petri Leskinen, p. 050 387 1973

Työpaikkaohjaajalla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työnantajan on syytä varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan osaaminen ohjaustehtävässä.

Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrittäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen, mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta (KVTES).

Mikäli työpaikkaohjaajan tehtävä vaikuttaa tehtävän vaativuuteen, sen vaikutus tehtäväkohtaiseen palkkaan otetaan huomioon kuten muutkin tehtävän vaativuuteen vaikuttavat seikat. Eli kysymys on oman palkkausjärjestelmän mukaan määritettävästä tehtäväkohtaisesta palkasta. KT:n ohjeistuksen mukaan ei ole tarkoitus maksaa mitään erillistä palkkiota, vaan se määritellään tehtäväkohtaisessa palkkauksessa.

Mikäli työpaikkaohjaajan tehtävät on tehtäväkuvauksen perusteella jo tähänkin saakka otettu huomioon tehtävän vaativuutta arvioitaessa, tehtäväkohtaiseen palkkaan ei ole tarve tehdä mitään korotusta. Mikäli kahden henkilön tehtävät ovat muutoin samat, mutta toisen tehtävään kuuluu työpaikkaohjaus, hänen tehtävänsä vaativuus ja tehtäväkohtainen palkka ovat suuremmat.

Kaikilla työnantajilla on oma palkkausjärjestelmä ja työpaikkaohjaajaksi on nimetty erilaisia töitä tekeviä henkilöitä. Osa työnantajista on jo tähän mennessäkin ottanut ohjauksen huomioon tehtäväkohtaisessa palkkauksessa (jos maininta työpaikkaohjauksesta on TVA:ssa). KT:lla ei ole tietoa siitä millaisia korvauksia eri työnantajat ovat tästä työpaikkaohjauksesta maksaneet.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	10
Yhteistyötoimikunta	§ 13	17.03.2023	

Muutokset KVTES 2022–2025 lukuihin

II Luku Palkkaus

Tehtäväkohtaisen palkan 9 § 1 mom. soveltamisohjeen kohtaan 3.2 kohtaan on lisätty teksti koskien työpaikkaohjaajia. Työpaikkaohjaajalla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työnantajan on syytä varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan osaaminen ohjaustehtävässä.

Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen, mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Asiaa selvitetään lisää ja tulee järjestää neuvottelut sopijapuolten kesken. Yhteistyötoimikunta jatkaa asiaan käsittelyä seuraavissa kokouksissa.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	11
Yhteistyötoimikunta	§ 14	17.03.2023	

Poissaolo-ohjeen päivitys

YHTTMK 17.03.2023 § 14
90/01.00.00/2023

VALMISTELIJA:

Hallinnon suunnittelija Ritva Väisänen, p. 040 724 4947

Utajärven kunnan poissaolo-ohje on päivitetty viimeksi vuonna 2017. Päivitetyssä luonnosversiossa on muutettu sairaspäiväkäytäntöä sekä toimintaohjetta yli 10 päivän sairauslomien sairaspäivärahan hakemiskäytännön osalta. Lisäksi on päivitetty raskaus- ja vanhempainvapaataulukko sekä vuorotteluvapaaohjeet ajantasaiseksi.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee poissaolo-ohjeesta.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta keskusteli tehdyistä muutoksista ja hyväksyi ne. Todetaan, että poissaolo-ohjeen päivitystä on jatkettava.

Liitteet

- 1 Poissaolo-ohje 2023

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	12
-----------------	------------	---	----

Yhteistyötoimikunta	§ 15	17.03.2023
---------------------	------	------------

Muut asiat

YHTTMK 17.03.2023 § 15

- Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen käytettävä aika ja ansiomenetyksen korvaus
- Sairauspoissaolot vuonna 2022

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2	13
-----------------	------------	---	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15

Muutoksenhakukielto

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §).

Muuhun kuin kuntalakiin perustuva muutoksenhakukielto: *(tähän kirjataan erityislakiin perustuva muutoksenhakukielto)*