

Yhteistyötoimikunta 28.11.2022

Aika 28.11.2022 klo 09:00 - 10:42

Paikka Utajärven kunnanvirasto, Roomari-sali/teams-kokos

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 16	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 17	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 18	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 19	Vetoa- ja pitoa kuntatyöhön -hankkeen keskeiset tulokset	7
§ 20	Lähtökyselyn käyttöönotto poislähtevälle henkilöstölle	9
§ 21	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2024	11
§ 22	Työsuojelun toimintaohjelma 2022-2024	12
§ 23	Työsuhdepolkupyöräsopimus	14
§ 24	Muut asiat	15

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	2
-----------------	------------	---	---

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sormunen Anne	09:00 - 10:42	puheenjohtaja	Etäyhteydellä
	Holappa Arto	09:00 - 10:42	jäsen	Etäyhteydellä
	Hongisto Pirkko	09:00 - 10:42	jäsen	Etäyhteydellä
	Huuhtanen Minna	09:00 - 09:55	jäsen	
	Leinonen Petteri	09:00 - 10:42	jäsen	Etäyhteydellä
	Keltanen Päivi	09:00 - 10:42	KT-yhteyshenkilö	Etäyhteydellä
	Tuovinen Pentti	09:00 - 10:42	kunnanhallituksen pj	Etäyhteydellä
	Karhu Eeva-Kaisa	09:00 - 10:42	työsuojelupäällikkö	Etäyhteydellä
	Kettukangas Jari	09:00 - 10:42	rehtori, kasvatusjohtaja	Etäyhteydellä
	Holma Johanna	09:00 - 09:18	hankekoordinaattori	Etäyhteydellä
Poissa	Savolainen Kai			

Allekirjoitukset

Anne Sormunen
puheenjohtaja

Eeva-Kaisa Karhu
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

16 - 24

Pöytäkirjan tarkastus

Utajärvellä

Pirkko Hongisto
pöytäkirjantarkastaja

Petteri Leinonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan verkkosivuilla

Ptk tark.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	3
-----------------	------------	---	---

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	4
-----------------	------------	---	---

Yhteistyötoimikunta	§ 16	28.11.2022
---------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

YHTTMK 28.11.2022 § 16

Ehdotus:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	5
-----------------	------------	---	---

Yhteistyötoimikunta	§ 17	28.11.2022
---------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTTMMK 28.11.2022 § 17

Ehdotus:

Toimikunta valitsee kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Yhteistyötoimikunta:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pirkko Hongisto ja Petteri Leinonen.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	6
-----------------	------------	---	---

Yhteistyötoimikunta	§ 18	28.11.2022
---------------------	------	------------

Esityslistan hyväksyminen

YHTTMMK 28.11.2022 § 18

Ehdotus:

Toimikunta hyväksyy kokouksen esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	7
Yhteistyötoimikunta	§ 19	28.11.2022	

Vetoa- ja pitoa kuntatyöhön -hankkeen keskeiset tulokset

YHTTMMK 28.11.2022 § 19
392/00.01.05/2022

VALMISTELIJA:

Hallintojohtaja Päivi Keltanen, p. 040 661 5230

Utajärven kunta on ollut osatoteuttajana mukana lin kunnan koordinoimassa Vetoa- ja pitoa kuntatyöhön hankkeessa. Muut osatoteuttajat ovat olleet Vaala, Pudasjärvi ja Oulunkaaren kuntayhtymä. Hanketta on toteutettu ajalla 1.6.2020-31.12.2022.

Vetoa ja pitoa kuntatyöhön hankkeen päätavoitteena on ollut parantaa työntekijöiden ja esimiesten työssä jaksamista ja työhyvinvointia sekä pidentää työuria. Keskeisenä tavoitteena on myös ollut lisätä kunnan vetovoimaa mielekkäänä työpaikkana, jossa työntekijöiden työhyvinvointiin panostetaan. Hankkeen aikana on luotu sähköinen työhyvinvointitarjotin, josta työntekijä voi valita erilaisia työhyvinvointia ja osaamista kehittäviä palveluja.

Hankekoordinaattori Johanna Holma esittelee hankkeen keskeisimmät tulokset.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi Vetoa ja pitoa kuntatyöhön hankkeen keskeiset tulokset.

Asian käsittely:

Johanna Holma poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 9.18.

Yhteistyötoimikunta:

Mentorointimalli on todettu hyväksi toimintatavaksi. Keskusteltiin henkilöstön virkistystoiminnan järjestämisestä jatkossa, resurssoinnista ja virkistystoimikunnan perustamisesta. Virkistystoimikunta käynnistetään vuoden 2023 alusta. Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	8
-----------------	------------	---	---

Yhteistyötoimikunta	§ 19	28.11.2022
---------------------	------	------------

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	9
-----------------	------------	---	---

Yhteistyötoimikunta	§ 20	28.11.2022
---------------------	------	------------

Lähtökyselyn käyttöönotto poislähtevälle henkilöstölle

YHTTMK 28.11.2022 § 20

366/01.03.00.00/2022

VALMISTELIJA:

Hallintojohtaja Päivi Keltanen, p. 040 661 5230

Vetoa ja pitoa kuntatyöhön -hankkeessa on valmisteltu lähtökyselyä, jossa kunnasta pois lähteviltä työntekijöiltä pyydetään palautetta palvelussuhteen ajasta. Lähtökyselyssä työntekijöiltä kysytään työsuhteen päättymiseen liittyviä syitä. Kysely antaa esihenkilöille tietoa siitä, mitkä eri asiat vaikuttivat työsuhteen päättymiseen ja missä asioissa onnistuttiin ja missä asioissa olisi ollut parantamisen varaan. Lähtökyselyn vastausten avulla voidaan kehittää koko kunnan esihenkilötyötä ja henkilöstöhallintoa.

Lähtökysely toteutetaan kaikille yli 8 kuukautta kunnassa työskenneille henkilöille, joiden palvelussuhde on päättymässä. Esihenkilön tehtävänä on varata aika lähtökyselyyn vastaamiselle irtisanomisaikana. Kysely on sähköinen. Henkilöstön osalta kyselyn vastaukset menevät tämän esihenkilölle. Toimialajohtajien ja esihenkilöiden osalta vastaukset menevät esihenkilön esihenkilölle. Toimialajohtajien ja esihenkilöiden osalta lähtökyselyä täydennetään lähtöhaastattelulla, joka käydään oman esihenkilön esihenkilön kanssa irtisanomisaikana.

Lähtökysely on tarkoitus ottaa käyttöön kunnassa 1.12.2022 alkaen.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta linjaa, että Utajärven kunnassa otetaan käyttöön lähtökysely pois lähtevälle henkilöstölle yllä olevan mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Lähtökysely otetaan käyttöön 1.1.2023 alkaen ja tulokset raportoidaan osana henkilöstötilinpäätöstä. Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	10
Yhteistyötoimikunta	§ 21	28.11.2022	

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2024

YHTTMK 28.11.2022 § 21
352/00.01.02.01/2022

VALMISTELIJA:

Hallintojohtaja Päivi Keltanen, p. 040 661 5230

Utajärven kunnan voimassaoleva tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on tehty vuonna 2017, joten suunnitelma vanhentunut ja päivittäminen sen päivittäminen on tarpeen.

Yhdenvertaisuuslaki koskee kaikkea julkista ja yksityistä toimintaa lukuun ottamatta yksityis- ja perhe-elämää sekä uskonnonharjoitusta. Lakia sovelletaan siis lähtökohtaisesti kaikkeen kunnan toimintaan, mukaan lukien asiakaspalveluun. Velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma koskee lain mukaan kaikkia syrjintäperusteita. Tasa-arvolain sukupuoleen perustuvan syrjinnän kieltä koskee sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisuun koskevaa syrjintää.

Tasa-arvolaki velvoittaa työnantajaa, johon on palvelussuhteessa säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, laatimaan vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskevan tasa-arvosuunnitelman ja toteuttamaan sen mukaisesti tasa-arvoa edistävät toimet. Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa työnantajat edistämään yhdenvertaisuutta ja laatimaan yhdenvertaisuussuunnitelman, joka voi olla osa tasa-arvosuunnitelmaa.

Päivitetty tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023-2024 esitellään kokouksessa.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee päivitetystä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuosille 2023-2024 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Asian käsittely:

Minna Huuhtanen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 9.55.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	11
-----------------	------------	---	----

Yhteistyötoimikunta	§ 21	28.11.2022
---------------------	------	------------

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

Liitteet

- 1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2024

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	12
Yhteistyötoimikunta	§ 22	28.11.2022	

Työsuojelun toimintaohjelma 2022-2024

YHTTMK 28.11.2022 § 22
393/01.00.00/2022

VALMISTELIJA:

Hallintojohtaja Päivi Keltanen, p. 040 661 5230

Utajärven kunnan voimassaoleva työsuojeluohjelma 2019-2021 on tehty vuonna 2018, joten suunnitelma vanhentunut ja päivittäminen sen päivittäminen on tarpeen.

Työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Työsuojelu on lakisääteistä toimintaa, jolla järjestetään työympäristö työyhteisölle turvallisesti ja terveelliseksi. Työsuojelulla pyritään vaikuttamaan henkilöstön työ- ja toimintakyvyn säilymiseen ja parantamiseen. Työsuojelutoiminta on osa työyhteisöjen toimintaa ja toiminnan suunnittelua. Työnantaja ja esihenkilöt vastaavat työsuojelun toteutumisesta. Lisäksi jokaisen työntekijän tulee käytettävissään olevin keinoin huolehtia omista ja muiden työntekijöiden työoloista, turvallisuudesta ja terveydestä.

Päivitetty työsuojeluohjelma 2022-2024 esitellään kokouksessa.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee päivitetystä työsuojeluohjelmasta 2022-2024 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta keskusteli yhteistyötoimikunnan kokoonpanonosta ja sen päivittämisestä kevään 2023 aikana. Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	13
Yhteistyötoimikunta	§ 22	28.11.2022	

Liitteet

2 Työsuojelun toimintaohjelma 2022-2024

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	14
Yhteistyötoimikunta	§ 23	28.11.2022	

Työsuhdepolkupyöräsopimus

YHTTMK 28.11.2022 § 23
394/01.04.04.00/2022

VALMISTELIJA:

Hallinnon esihenkilö Eeva-Kaisa Karhu, p. 040 6102 612

Utajärven kunnanhallitus on kokouksessaan 16.8.2022 § 205 ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyöräedun työntekijöiden työhyvinvoinnin tukemiseksi ja tarjota henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdepolkupyöräetuun osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa (etu annetaan palkanosana eli se vähennetään bruttopalkasta).

Työnantajan ja työntekijän on sovittava niistä ehdoista, joilla työntekijä voi hankkia työsuhdepolkupyörän työnantajan kautta. Työsuhdepyöräetu ja siihen liittyvät ehdot on määritelty tässä sopimuksessa.

Ehdotus työsuhdepolkupyöräsopimus esitellään kokouksessa.

Ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee työsuhdepolkupyöräsopimuksesta.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyttiin.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	15
-----------------	------------	---	----

Yhteistyötoimikunta	§ 24	28.11.2022
---------------------	------	------------

Muut asiat

YHTTMMK 28.11.2022 § 24

Muita asioita ei ollut.

UTAJÄRVEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3	16
-----------------	------------	---	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24

Muutoksenhakukielto

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §).